

มหาวิทยาลัยมหิดล
โครงการจัดตั้ง
วิทยาเขตอำนาจเจริญ

แผนยุทธศาสตร์โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล 2567-2570 ฉบับทบทวนปี 2568



วิสัยทัศน์ (Vision)

World class campus

พันธกิจ (Mission)

1 สร้างและพัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานสากล เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพ

2 ผลิตงานวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (Holistic Well-being)

3 บริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชน

พันธกิจรอง (Supporting Mission)

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นสุขของสังคม

ผู้บริหาร



ศาสตราจารย์ นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล



นางศิริลักษณ์ เกี่ยวข้อง
รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



นายวิวัฒน์ชัย อกอุ่น
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ



ผศ.ดร.วิทยา แก้วศรี
หัวหน้ากลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ



ผศ.ดร.สำอางค์ ศุภฤกษ์
หัวหน้ากลุ่มวิชาการและหลักสูตร

คณะกรรมการบริหาร

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล



นางศิริลักษณ์ เกี่ยวข้อง
รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



นายแพทย์สุรพร ลอยหา
ที่ปรึกษาโครงการจัดตั้ง
วิทยาเขตอำนาจเจริญ



นายวิวัฒน์ชัย อกอุ่น
หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ



ผศ.ดร.วิทยา แก้วศรี
หัวหน้ากลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ



ผศ.ดร.สำอางค์ ศุภฤกษ์
หัวหน้ากลุ่มวิชาการและหลักสูตร



ดร.ณฐกมล ผดาเวช
ประธานบริหารหลักสูตร
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต



ดร.หนึ่งฤทัย เสนาราษฎร์
ประธานบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์



ดร.จุฑาทิพย์ ศรีสุวรรณ
ประธานบริหารหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการสังคม
และสิ่งแวดล้อม



ผศ.ดร.วงศ์วรุฒน์ บุญญานุโกมล
ประธานบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์



ดร.โพรินทร์ ยอดสุบัน
ประธานบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาชุมชนสุขภาวะและความยั่งยืน



นายชัยอนันต์ ทุมชาติ
นักวิชาการศึกษา
กรรมการ



ดร.สุทิน ทันยะมี
(อาจารย์)
ผู้แทนสายวิชาการ



นายพานิชกรณ์ สุภาจินทร์
นักทรัพยากรบุคคล (ผู้ชำนาญการพิเศษ)
ผู้แทนสายสนับสนุน

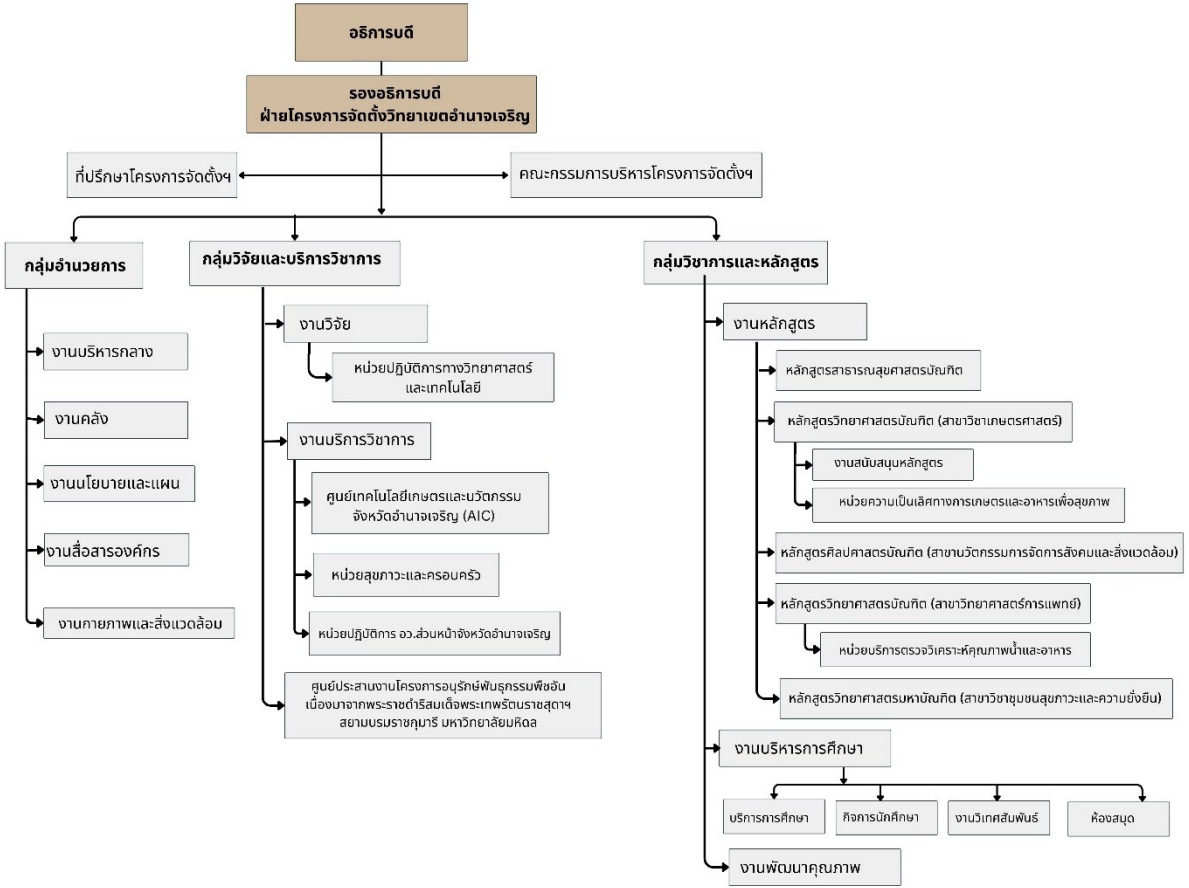


นางสาวภัณฑิราพร ลุนสิน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กรรมการและเลขานุการ

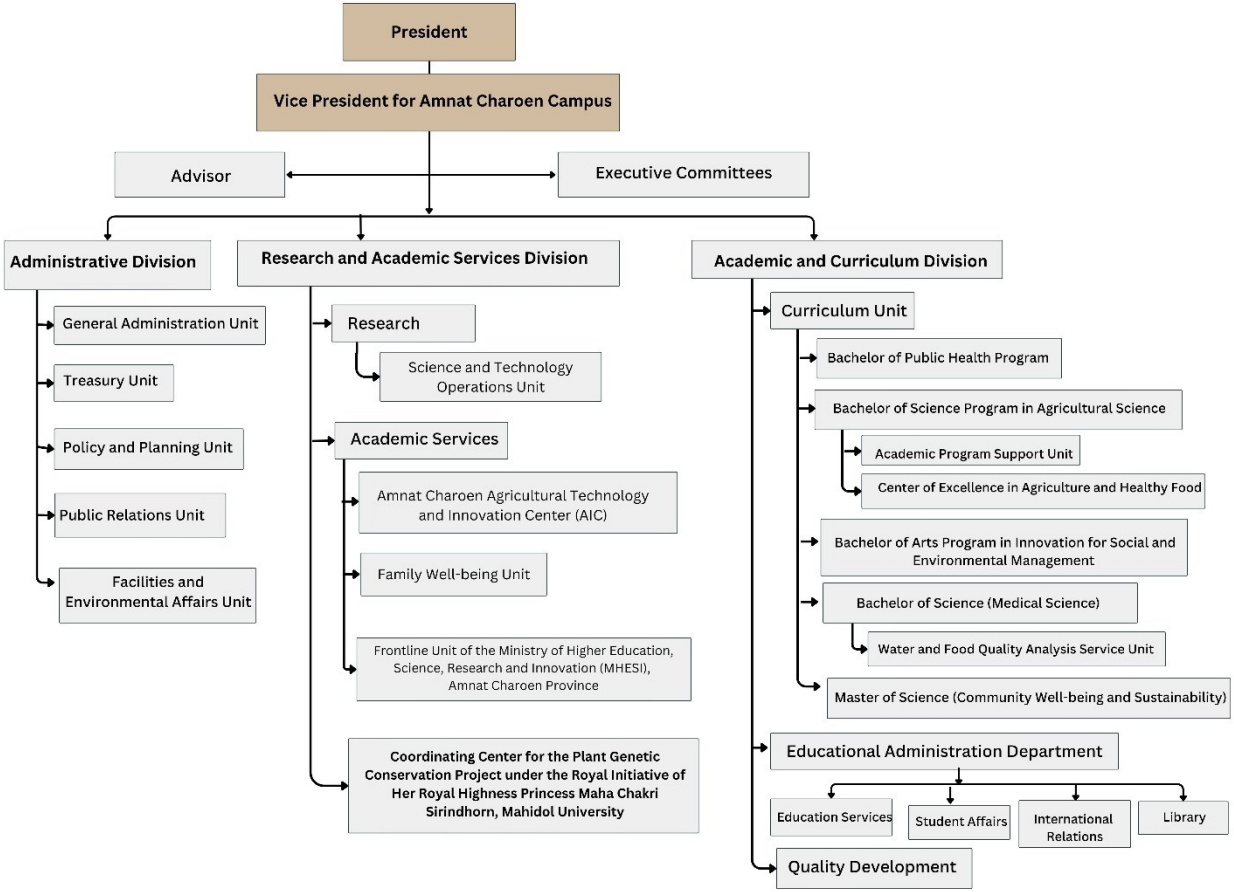


นายโชโย รักษาสัตย์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ผู้ช่วยเลขานุการ

โครงสร้างการบริหารงาน



ADMINISTRATIVE STRUCTURE



แผนยุทธศาสตร์โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล 2567-2570

ฉบับทบทวนปี 2568

วิสัยทัศน์ : World class campus

พันธกิจ : 1. สรางและพัฒนาหลักสูตรใหมีมาตรฐานสากล เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพ

2. ผลิตงานวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (Holistic Well-being)

3. บริการวิชาการที่สอดคลองความตองการของชุมชน

พันธกิจรอง : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเปนสุขของสังคม

คานิยม: MAHIDOL

M : mastery (รูแจง รูจริง สมเหตุผล)

A : altruism (มุงผลเพื่อผูอื่น)

H : harmony (กลมกลืนกับสรรพสิ่ง)

I : integrity (มั่นคงยิ่งในคุณธรรม) +

D : determination (แนวแนทำ กลาตัดสินใจ)

O : originality (สรางสรรคสิ่งใหม) และ

L : leadership (ใฝใจผูนำ)

MUAM-DNA
SDGs
AI literacy
English skills
Good Citizen

Core Competencies: สมรรถนะหลัก เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาสุขภาวะชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research & Innovation

(วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1)

เป้าประสงค์ (GOAL) 1. High Quality Research

1.1 สร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับนานาชาติ เป็นประโยชน์ต่อสังคม สอดคล้อง SDGs

1.2 พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินการวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

1.3 พัฒนาบุคลากรในด้านการวิจัย ให้มีศักยภาพในการสร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพ

1.4 สร้างงานวิจัยที่สอดคล้องความต้องการของสังคม (Holistic Well-being) และ SDGs

2. Research Hub

2.1 สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
High Quality Research										
1. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ	จำนวนเรื่อง	7	6	9	2	2	22	24	26	28
2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร Q1										
2.1 ร้อยละผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร Q1	ร้อยละ	29	-	56	-	-	50	50	50	50
2.2 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร Q1	จำนวนเรื่อง	2	-	5	2	-	11	12	14	14
3 ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ TOP10										
3.1 ร้อยละผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ TOP10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	10	10	10	10
3.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ TOP10	จำนวนเรื่อง	-	-	-	1	-	3	3	3	3

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Research Hub										
4 ผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ทำร่วมกับนานาชาติ										
4.1 ร้อยละวิจัยตีพิมพ์ที่ทำร่วมกับนานาชาติ	ร้อยละ	10	10	33	-	-	40	40	40	40
4.2 จำนวนวิจัยตีพิมพ์ที่ทำร่วมกับนานาชาติ	จำนวนเรื่อง	1	1	3	2		10	10	10	10
5 ร้อยละผลงานที่ตอบสนอง SDGs	ร้อยละ	-	-	-	3	-	100	100	100	100
6 จำนวนโครงการวิจัยที่มีการบูรณาการข้ามศาสตร์เพื่อแก้ไขปัญหาสังคม (Holistic well-being)	จำนวนโครงการ	1	-	-	-	-	3	3	3	3
7 จำนวนผลงานวิจัยที่ขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและมีผลเชิงพาณิชย์	จำนวนผลงาน	-	-	-	-	-	1	1	1	1
8 research collaboration center	จำนวนแห่ง	-	1	1	1	-	3	1	1	1
9 จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายใน/ภายนอก	จำนวนทุน	1 ทุน	1 ทุน	-	1 ทุน	2 ทุน	5	5	5	5
10 ทุนวิจัยต่อบุคลากรสายวิชาการ	บาท/จำนวนสายวิชาการ	10,000	-	-	-	-	10,000	10,000	10,000	10,000
11 บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการวิจัย	ร้อยละ (สายวิชาการ)	-	-	-	1	-	50	70	90	100

โครงการที่สำคัญ ตามกลยุทธ์

โครงการ	Goal	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ			
		2569	2569	2570	2571	2572
1. จัดอบรมการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานด้านการวิจัย (ทุนยุทธศาสตร์ ทุนวิทยาเขต ทุน FF)	G 1.2	-	✓	✓	✓	✓
2. สนับสนุนรางวัลผลงานวิจัยตีพิมพ์	G 1.1	400,000	✓	✓	✓	✓
3. สนับสนุนการสร้างงานวิจัยร่วม (Collaboration)	G 2.1	-	✓	✓	✓	✓
4. สนับสนุน research collaboration Center	G 1.1	-	✓	✓	✓	✓
5. พัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการ	G 1.2	-	✓	✓	✓	✓
6. พัฒนาศักยภาพนักวิจัย	G 1.3	300,000	✓	✓	✓	✓
7. ทุนอุดหนุนวิจัยโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	G 1.1, G 1.4	300,000	✓	✓	✓	✓
8. หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย (Prep)	G 1.3	50,000	✓	✓	✓	✓
9. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยสาธารณสุขเพื่อการเปลี่ยนแปลงสังคม	G 1.3		✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning

(วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2)

เป้าประสงค์ (GOAL)

1. Program responding to real world
   - 1.1 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนให้ได้เกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF)
   - 1.2 สร้างและพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานสากล (AUN-QA)
   - 1.3 พัฒนา Ecosystem เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้ Authentic Learning
   - 1.4 พัฒนาหลักสูตร Non Degree เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาพื้นที่ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่
2. Student/Alumni Engagement
   - 2.1 ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนาสถาบัน
   - 2.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าดีเด่น
3. MUAM-DNA
   - 3.1 ส่งเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษทั้งบุคลากรและนักศึกษา
   - 3.2 ส่งเสริมกิจกรรม Waste zeo
   - 3.3 กิจกรรม MUAM English day
   - 3.4 กิจกรรมส่งเสริมความเป็นนักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Program responding to real world										
1. อาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF)										
2) ระดับสอง	ร้อยละ	2	2	2	2	2	8/27 ร้อยละ 29	9/27 ร้อยละ 33	10/27 ร้อยละ 37	11/27 ร้อยละ 40
	จำนวน	4	2	4	2	1	8	9	10	11
3) ระดับสาม	ร้อยละ	-	-	-	-	-	3/27 ร้อยละ 11	4/27 ร้อยละ 14	5/27 ร้อยละ 18	6/27 ร้อยละ 22
	จำนวน	1	1	-	1	-	3	4	5	6
2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานระดับสากล (AUN-QA)	จำนวน	1	-	-	-	-	-	-	-	-
3. หลักสูตรผ่านการประเมินระดับมหาวิทยาลัย (AUN-QA)		2567	2568	2571	2569	2572	IM	-	MS	WS
4. ปรับปรุงหลักสูตรตามรอบการประเมิน		2570	2570	2570	2569	2569	3	2	-	-
5. ได้รับการรับรองจากสภามหาวิทยาลัยและสภาวิชาชีพสาธารณสุข	หลักสูตร	2569					PH	PH	PH	PH

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Student/Alumni Engagement										
6. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนเปรียบเทียบกับแผนการรับ	ร้อยละ	60/60 ร้อยละ 100	40/40 ร้อยละ 100	45/45 ร้อยละ 100	30/30 ร้อยละ 100	30/30 ร้อยละ 100	100	100	100	100
7. ร้อยละของนักศึกษาคงอยู่	ร้อยละ	80	-	80	80	-	80	80	80	80
8. จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยน in-bound, out-bound							33	34	34	34
8.1 จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยน in-bound	คน	15	-	-	0	-	15	15	15	15
8.2 จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยน out-bound	คน	15	3	-	1	-	18	19	19	19
9. จำนวนอาจารย์ที่มีการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ	คน	1	-	-	1	-	1	1	1	1
10. เปิดหลักสูตรระยะสั้นตอบสนองความต้องการของพื้นที่	จำนวน	1	-	-	0	1	2	2	2	2
11. ร้อยละของนักศึกษาจบตามรอบปีการศึกษา	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100
12. ร้อยละของนักศึกษามีอาชีพ	ร้อยละ	80	80	80	80	80	85	85	85	85
13. ร้อยละนักศึกษามีความพึงพอใจต่อการเรียนการสอน	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80
14. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกอบการนายจ้าง	ร้อยละ	-	-	-	-		50	70	90	100
15. จำนวนศิษย์เก่าที่เข้าร่วมกิจกรรมของสถาบัน	จำนวน	ร้อยละ10	-	-	-	-	ร้อยละ10	ร้อยละ10	ร้อยละ10	ร้อยละ10

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
MUAM-DNA										
16. นักศึกษาทุกคนลงทะเบียนครบตามโครงสร้างหลักสูตร		100	100	100	100	100	100	100	100	100
17. นักศึกษาผ่าน HIDEF ตามเกณฑ์ทุกคน	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100
18. ร้อยละของนักศึกษาในหลักสูตรที่มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดและองค์ประกอบของ SDGs	ร้อยละ	100	-	100	100	-	100	100	100	100
19. ร้อยละของนักศึกษา ที่สอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100
20. จำนวนรายวิชา MUAM-DNA	จำนวน	-	-	1	1	-	1	1	1	1
21. ผลงานตีพิมพ์ของนักศึกษา	เรื่อง	5	-	-	1		6	3	3	3

โครงการที่สำคัญ ตามกลยุทธ์

โครงการ	Goal	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ			
		2569	2569	2570	2569	2569
1. โครงการสนับสนุนการรับรองคุณภาพการศึกษา AUN-QA	G 1.2	150,000	✓	✓	✓	✓
2. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์	G 1.1	100,000	✓	✓	✓	✓
3. โครงการสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx)	G 1.4	80,000	✓	✓	✓	✓
4. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า (จัดตั้งชมรมสมาคมศิษย์เก่าโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ)	G 2.1	20,000	✓	✓	✓	✓
5. สนับสนุนการสร้างหลักสูตรให้เป็น flexible program	G 1.4	20,000	✓	✓	✓	✓
6. จัดทำหลักสูตร non degree	G 1.4	20,000	✓	✓	✓	✓
7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ MUPSF	G 1.1	30,000	✓	✓	✓	✓
8. โครงการพัฒนาบุคลากร (บัณฑิต) กลับมาพัฒนาวิทยาเขต	G 2.1	100,000	✓	✓	✓	✓
9. โครงการ English Day	G 3.1	1,000,000	✓	✓	✓	✓
10. โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศเพื่อสร้างความร่วมมือด้านการสอนและการวิจัย	G 2.1	3,000,000	✓	✓	✓	✓
11. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ระหว่างประเทศ	G 3.4	28,750	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional/Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals

(วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3)

เป้าประสงค์ (GOAL) 1. Generate Income

1.1 สร้างรายได้จากการให้บริการวิชาการ

2. Community Engagement

2.1 บริการวิชาการและกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสังคม สอดคล้อง SDGs

2.2 พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ

2.3 พัฒนางานบริการวิชาการสู่การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Generate Income										
1. รายได้ที่เกิดจากการให้บริการ	บาท	50,000	-	150,000	10,000		200,000	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20
2. รายได้ที่เกิดจากการให้บริการวิชาการของหน่วยความเป็นเลิศฯ	บาท	-	50,000	-	-	-	50,000	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 20
3. รายได้จากฟาร์มเกษตร	บาท	-	50,000	-	-	-	50,000	50,000	50,000	50,000

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Community Engagement										
1. โครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคม (University Social Engagement) สอดคล้อง SDGs	จำนวน	1	-	-	3	1	4	4	4	4
2. โครงการที่สามารถพัฒนางานบริการวิชาการสู่การขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ	โครงการ	-	-	-	-	-	1	1	1	1
3. International collaborating center	มีการจัดตั้ง	-	-	1	-	-	1	1	1	1
4. ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการระดับ 4-5	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	80	80	80
5. ศูนย์เรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	ศูนย์	-	-	-	1	-	1	1	1	1
6. จำนวนโรงเรียนที่ได้รับป้ายพระราชทาน	โรงเรียน	-	-	-	-	-	-	1	2	3
7. จำนวน อปท. ที่ได้รับป้ายพระราชทาน	อปท.	-	-	-	-	-	-	1	2	3
8. ร้อยละของเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงทางสังคม	ร้อยละ	80	-	-	-	-	80	80	80	80

โครงการที่สำคัญ ตามกลยุทธ์

โครงการ	Goal	แผนการดำเนินโครงการ			
		2569	2570	2571	2572
1. จัดอบรมการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานด้านการให้บริการวิชาการ	G2.2	✓	✓	✓	✓
2. โครงการประชาสัมพันธ์งานบริการวิชาการของวิทยาเขต (ห้องปฏิบัติการ หลักสูตรฝึกอบรม การให้บริการอื่นๆ)	G1.1	✓	✓	✓	✓
3. โครงการรับฟังเสียงลูกค้า	G2.1	✓	✓	✓	✓
4. โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม	G2.1	✓	✓	✓	✓
5. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	G2.2	✓	✓	✓	✓
6. โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยความเป็นเลิศฯ	G2.2	✓	✓	✓	✓
7. โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน อพ.สธ.	G2.1	✓	✓	✓	✓
8. โครงการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น	G2.1 G2.2 G2.3	✓	✓	✓	✓
9. โครงการจากหลักสูตรต่างๆ	G2.1 G2.2 G2.3	✓	✓	✓	✓
10. โครงการวิทยาศาสตร์การแพทย์บริการ	G 2.2	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Sustainability

(วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 4)

เป้าประสงค์ (GOAL) 1. Sustainable Operation

1.1. Waste Free Campus

1.2. Net zero emission

1.3. Staff Engagement

1.4. Effectiveness Operation

1.5. Information Management System

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Waste Free Campus										
1. ปริมาณขยะทั่วไป	กก./คน/วัน	0.8	-	-	-	-	0.8	0.65	0.5	0.3
1.1 ปริมาณขยะทั่วไป	กก./เดือน	-	-	-	-	-	1,300	1,150	1,000	850
1.2 จำนวนบุคลากรและนักศึกษา	คน	-	-	-	-	-	700	800	900	1,000
1.3 จำนวนวันทำงาน	วัน	-	-	-	-	-	230	230	230	230
2. ร้อยละการรีไซเคิลเทียบกับขยะทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	-	-	5	10	20	20
2.1 ปริมาณขยะรีไซเคิล	กก./เดือน	-	-	-	-	-	25	30	35	40
2.2 ปริมาณขยะทั้งหมด	กก./เดือน	-	-	-	-	-	1,500	1,300	1,200	1,000

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Waste Free Campus										
3. ผลิตภัณฑ์จากการแปรรูปขยะรีไซเคิล	จำนวนผลิตภัณฑ์	1	-	-	-	-	1	1	1	1
4. ร้อยละของการใช้พลังงาน										
4.1 การใช้ไฟฟ้าลดลง ร้อยละ 1.5 ต่อปี	ร้อยละ	-	-	-	-	-	1.5	10	10	10
4.2 จำนวนการใช้น้ำประปาลดลง ร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ/คน	-	-	-	-	-	5	5	5	5
5. การใช้วัสดุสำนักงาน		-	-	-	-	-				
5.1 การจัดซื้อวัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	-	-	-	-	-	20	20	20	20
5.2 การใช้ถ่านไฟฉายลดลง	ร้อยละ	-	-	-	-	-	5	5	5	5
6. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 2-4 ของหลักสูตรและบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการจัดการขยะตามหลัก 5Rs	ร้อยละ	80	-	-	-	-	80	80	80	80
7. ผลิตปุ๋ยอินทรีย์จากขยะภายในวิทยาเขต	ร้อยละ		100				100	100	100	100

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Net zero emission										
8. จำนวนโครงการด้าน Net Zero Emission ในองค์กร	โครงการ	-	-	-	1	-	1	1	1	1
9. รายวิชาด้าน Net Zero Emission	วิชา	-	-	-	2	-	2	2	2	2
Staff Engagement										
10. อัตราการคงอยู่ของบุคลากร	ร้อยละ	-	-	-	-	-	97	97	97	97
11. ความผูกพันของบุคลากร	ค่าเฉลี่ย	-	-	-	-	-	4.3	4.3	4.3	4.3
12. ร้อยละบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร MUAM DNA (บุคลากร)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	50	70	100	100
13. ร้อยละหัวหน้างานที่ผ่านการพัฒนาตาม MUAM DNA	ร้อยละ	-	-	-	-	-	30	50	70	100
14. จำนวนกิจกรรมยกย่องชมเชยที่สอดคล้องกับ MUAM DNA	จำนวน/สะสม	-	-	-	-	-	1	2	3	4
15. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core Values) (จำนวนกิจกรรม)	จำนวน	-	-	-	-	-	1	1	1	1

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	IM	WS	2569	2570	2571	2572
Effectiveness Operation										
16. ITA ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ระดับคะแนน	-	-	-	-	-	90	90	90	90
17. ระดับการดำเนินการ Green University	ร้อยละ	-	-	-	-	-	56	58	60	62
18. ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ ผลใช้จ่ายงบประมาณ										
19.1 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดิน	ร้อยละ	-	-	-	-	-	95	97	97	97
19.2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายได้	ร้อยละ	-	-	-	-	-	90	90	90	90
19. ค่า EBITDA	เป็นบวก	-	-	-	-	-	บวก	บวก	บวก	บวก
20. ค่า Net Income (กำไรสุทธิ)	เป็นบวก	-	-	-	-	-	บวก	บวก	บวก	บวก
21. ค่า Net Profit Margin	ร้อยละ 5	-	-	-	-	-	5	5	5	5
22. ค่า ROA	ร้อยละ 5	-	-	-	-	-	5	5	5	5
23. จำนวนครั้งการรับฟังเสียงความต้องการ	ครั้ง	-	-	-	-	-	4	4	4	4
23.1 จำนวนกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวนงาน	-	-	-	-	-	5	5	5	5
23.2 ความพึงพอใจต่อระบบบริหารงาน	ค่าเฉลี่ยมากกว่า	-	-	-	-	-	3.5	3.5	3.5	3.5

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าคาดการณ์ระดับหลักสูตร					ค่าเป้าหมาย			
		PH	AG	MS	BS	WS	2569	2570	2571	2572
Effectiveness Operation										
24. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาต่อสภาพแวดล้อม	ค่าเฉลี่ยมากกว่า >3.5	-	-	-	-	-	3.5	3.5	3.5	3.5
25. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าเฉลี่ยมากกว่า 3.5	ค่าเฉลี่ยมากกว่า	-	-	-	-	-	3.5	3.5	3.5	3.5
26. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation"	จำนวนห้อง	-	-	-	-	-	2	4	6	8
Information Management System										
27. จำนวนระบบงานที่ถูกแสดงผลเป็น Dashboard	ระบบ	-	-	-	-	-	2	2	2	2

โครงการที่สำคัญ ตามกลยุทธ์

โครงการ	Goal	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ			
		2569	2569	2570	2571	2572
1. โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าสายอาชีพ	G 1.3	50,000	✓	✓	✓	✓
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรในโครงการจัดตั้งฯ	G 1.3 G 1.4 G 1.5	100,000	✓	✓	✓	✓
3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อการพัฒนา Organization Development (OD)	G 1.3 G 1.4	300,000	✓	✓	✓	✓
4. โครงการเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร	G 1.3	100,000	✓	✓	✓	✓
5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวางแผนต้นทุนการดำเนินการ	G 1.4 G 1.5	30,000	✓	✓	✓	✓
6. โครงการจัดทำแผนแม่บท Master Plan และทบทวนแผนยุทธศาสตร์	G 1.4	50,000	✓	✓	✓	✓
7. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	G 1.4	15,100	✓	✓	✓	✓
8. โครงการ มหาวิทยาลัยสีเขียวเชิงนิเวศ (MUAM Green Campus)	G 1.1 G 1.2	150,000	✓	✓	✓	✓
9. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยและป้องกันภัยในสถานศึกษา	G 1.3 G 1.4	150,000	✓	✓	✓	✓
10. โครงการสนับสนุนการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ peer evaluation	G 1.4	100,000	✓	✓	✓	✓

โครงการ	Goal	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ			
		2569	2569	2570	2571	2572
11. โครงการจัดการขยะแบบเบ็ดเสร็จในโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	G 1.1 G 1.2	500,000	✓	✓	✓	✓
12. โครงการขับเคลื่อน Waste Free Campus	G 1.1	201,450	✓	✓	✓	✓

โครงการประจำปี

โครงการ	Goal	งบประมาณ	แผนการดำเนินโครงการ			
		2569	2569	2570	2571	2572
1. โครงการต้อนรับคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหิดล ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA-Visit)	G 1.4	30,000	✓	✓	✓	✓
2. โครงการเจ้าภาพจัดประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล	G 1.4	60,000	✓	✓	✓	✓
3. โครงการประชาสัมพันธ์	G 1.4	400,000	✓	✓	✓	✓
4. โครงการประชาสัมพันธ์ในงานกาชาดและฮีตสิบสอง	G 1.4	30,000	✓	✓	✓	✓
5. โครงการวันสถาปนาโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	G 1.4	25,000	✓	✓	✓	✓
6. โครงการวันมหิดล	G 1.4	25,000	✓	✓	✓	✓



มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ

MAHIDOL UNIVERSITY AMNAT CHAROEN CAMPUS

259 หมู่ 13 ตำบลโนนหนามแท่ง อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ 37000

259 Moo 13 Tambon Non Nam Thaeng, Amphoe Muang, Amnat Charoen 37000

มหาวิทยาลัยมหิดล
โครงการจัดตั้ง
วิทยาเขตอำนาจเจริญ