ประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ดังนี้

1. การบริหารอัตรากำลัง สรรหา คัดเลือกบุคลากร มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การวางแผนอัตรากำลังและงบประมาณ

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง

1.2 การสรรหา และการคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง และคัดเลือกโดยใช้รูปแบบคณะกรรมการ และใช้กระบวนการคัดเลือกด้วยการทดสอบข้อเขียน การทดสอบภาคปฏิบัติ หรือการสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัยมหิดล

1.3 การว่าจ้าง และบรรจุแต่งตั้ง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามคุณวุฒิ ความสามารถ และที่มีการทำข้อตกลงโดยระบุในแบบสัญญาจ้าง โดยในการบรรจุตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการเงินหรือพัสดุ หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่หน่วยงาน มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร กำหนดให้มีการจัดทำสัญญาค้ำประกันประกอบการบรรจุแต่งตั้ง

2. การเสริมสร้างขีดความสามารถ

2.1 การพัฒนาและฝึกอบรม

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมพร้อมให้บุคลากรมีสมรรถนะ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุน และตอบสนองยุทธศาสตร์ เป้าหมายการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัยมหิดล โดยใช้รูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการเรียนรู้ โดยใช้แนวทางการพัฒนาและฝึกอบรมตามกรอบ ดังนี้

2.1.1.การเสริมสร้างค่านิยมหลักและสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย (Core Value /Organization Culture & Core Competency)

/2.1.2 การพัฒนา...

2.1.2 การพัฒนาความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน (Job Knowledge / Functional area Knowledge)

2.1.3 การพัฒนาศักยภาพและการพัฒนาตนเอง (People Skill/Self Development)

2.1.4 การพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการ (General Management)

2.1.5 การพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำ (Leadership)

2.2 การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานจากข้อตกลงการปฏิบัติงานที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัยมหิดล ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่ง งานที่ได้รับมอบหมาย และภารกิจเพื่อส่วนรวม โดยใช้รูปแบบคณะกรรมการในการประเมินเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยดำเนินการปีละ 1 ครั้ง และประเมินจากหน้าที่ความรับผิดชอบ แผนงานที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงาน (Performance) และสมรรถนะ (Competency)

3. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาบุคลากร โดยสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กรและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน โดยมีแนวทางดังนี้

3.1 กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการดำเนินงาน และเผยแพร่เพื่อสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

3.2 กำหนดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน

3.3 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างและยกย่องชมเชย สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

3.5 จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับบุคลากร และสร้างการรับรู้ เข้าถึงให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

3.6 ควบคุม และกำกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนตามที่โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัยกำหนด โดยสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม สะท้อนผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พร้อมทั้งการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรตามผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรม

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

(นายแพทย์สุรพร ลอยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ