O14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68)

ลำดับ	รายการ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา
1	การพิจารณาจัดสรรอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ (อัตราใหม่) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568	มหาวิทยาลัยอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ จำนวน 3 อัตรา ได้แก่ ช่างเทคนิคคอมพิวเตอร์ 1 อัตรา ช่างซ่อมบำรุง 2 อัตรา	ตุลาคม 2567
2	วิเคราะห์สมรรถนะหลัก (Core Competency) ของบุคลากรโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ รอบประเมิน 1 กรกฎาคม 2566 - 30 มิถุนายน 2567	สมรรถนะด้าน Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม มีคะแนนสูงสุด (X = 9.11) และ Mastery รู้แจ้ง รู้จริง สมเหตุสมผล (8.87) ตามลำดับโดยสมรรถนะด้าน Originality สร้างสรรค์สิ่งใหม่ และ Leadership ใฝ่ใจเป็นผู้นำ มีคะแนนน้อยที่สุด (x=8.42)	พฤศจิกายน 2567
3	การแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์บุคลากรโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ประจำปี 2567 (MUAM Sport 2024)		พฤศจิกายน - ธันวาคม 2567
4	จัดสอบสอบเทียบเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษ MU GRAD TEST โดยงานศูนย์		ตุลาคม 2567

	ภาษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อสนับสนุนความก้าวหน้ากลุ่มผู้ช่วยอาจารย์		
5	เสนอขอรับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 3 อัตรา ได้ แก่ ตำแหน่งอาจารย์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 2 อัตรา และตำแหน่งวิศวกรโยธา จำนวน 1 อัตรา	มหาวิทยาลัย อนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 1 อัตรา ตำแหน่งอาจารย์	พฤษภาคม 2568
6	สำรวจความผูกพัน ความพึงพอใจ บุคลากรโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ประจำปี 2567	1.1ภาพรวมความผูกพันสายสนับสนุนอยู่ที่ 85.23 % จำแนกเป็น Stay 83.24% , SAY 83.78 % , Strive 88.65 % 1.2 ระดับความสำคัญของปัจจัยความผูกพัน สายสนับสนุน ได้แก่ 1) ด้าน Inclusive Teamwork : ทีมงานและเพื่อนร่วมงาน ด้าน 2) Leaders : ผู้บังคับบัญชา และ 3) Career & growth :	มกราคม - กุมภาพันธ์ 2568

		ความเติบโตและความก้าวหน้า 1.1 ภาพรวมความผูกพันสายวิชาการ อยู่ที่ 85.45 % จำแนกเป็น Stay 84.55 % ,SAY 84.55 % ,Strive 87.27 % 1.2 ระดับความสำคัญของปัจจัยความผูกพัน สายวิชาการ สามลำดับแรก 1) Inclusive Teamwork : ทีมงานและเพื่อนร่วมงาน 2) Career & growth : ความเติบโตและความก้าวหน้า 3) Organization value alignment : ความเชื่อมั่นและเชื่อมโยงต่อคุณค่าและเป้าหมายองค์กร	
7	พิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ครบระยะเวลาการจ้าง 30 กันยายน 2568	1. พิจารณาเห็นชอบการต่อสัญญา ไม่ต่อสัญญา ตามที่บุคลากรและผู้บังคับบัญชาเสนอ จำนวน 11 ราย 2. พิจารณาปรับลดระยะเวลาการต่อสัญญา จำนวน 3 ราย 3. พิจารณาไม่ต่อสัญญาจ้าง จำนวน 1 ราย 4. กำหนดแนวทางพิจารณาการต่อสัญญาบุคลากรสายวิชาการ ระยะเวลาคราวละไม่เกิน 5 ปี เว้นแต่บุคลากร	พฤษภาคม 2568

		มีสัญญาการชดใช้ทุนด้วยระยะเวลาการปฏิบัติงาน	
8	การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน 1 กรกฎาคม 2567 – 30 มิถุนายน 2568	บุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100	กรกฎาคม 2568
9	กำหนดการจัดกลุ่มผู้รับการประเมิน รอบการประเมิน 1 กรกฎาคม 2568 - 30 มิถุนายน 2569	กำหนดจัดกลุ่มผู้รับการประเมินตามโครงสร้างองค์กร	สิงหาคม 2568
10	พิจารณาการจ้างต่อลูกจ้างเงินชั่วคราวเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	1.พิจารณาต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำนวน 13 ราย 2.กำหนดการต่อสัญญาลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ผลการประเมินที่ใช้เป็นเกณฑ์การพิจารณาในการต่อสัญญา อยู่ในระดับ “ดี” ขึ้นไป	สิงหาคม 2568
11	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ประจำปี 2568		กันยายน 2568

12	พิจารณาการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พื้นที่ตำบลสร้างนกทา ปีงบประมาณ 2569 เพิ่มเติม จำนวน 2 อัตรา	อนุมัติในหลักการจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการตำแหน่งคนงานทั่วไป เพิ่มเติม 2 อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เพิ่มเติม 1 อัตราๆละ 10,900 บาท/เดือน ระยะเวลาการจ้าง 1 ปี	กันยายน 2568

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน	อัตราที่มีคนครอง	กรอบมีเงิน	หมายเหตุ
บริหาร	1			
วิชาการ				
สนับสนุน				
- ผู้ช่วยอาจารย์				
- สนับสนุนวิชาการ				
- วิชาชีพเฉพาะ	1	1		
- สนับสนุนทั่วไป				

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68)

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่าย	ช่วงระยะเวลา

1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หัวข้อ “องค์กรแห่งความเป็นเลิศกับการเปลี่ยนแปลง” ณ จังหวัดอุบลราชธานี		250,364.- บาท	วันที่ 30 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2568