



ประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรม มหาวิทยาลัยมหิดล

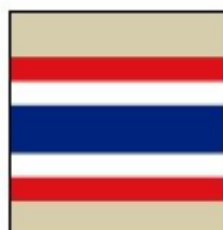
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล

ค่านิยมหลัก

สำหรับนายกสภา กรรมการสภา ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา



ยึดมั่นและปฏิบัติตาม
ปรัชญาและปณิธาน
ของมหาวิทยาลัย



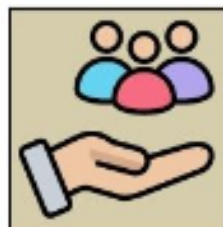
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
และการปกครองในระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข



ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



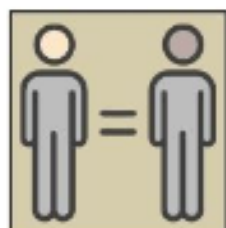
กล้าตัดสินใจและกระทำใน
สิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของ
มหาวิทยาลัย



ไม่รับทรัพย์สินหรือ
ประโยชน์อื่นใด เว้นแต่
ให้โดยธรรมจรรยา
และมีกฎหมายให้รับได้

จริยธรรมผู้บริหาร



รักษาและปฏิบัติตาม
กฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ
มติต่าง ๆ โดยเคร่งครัด



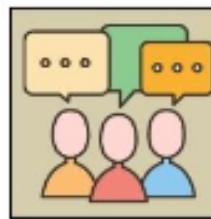
บริหารงานบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาล



ไม่ใช่ตำแหน่ง
แสวงหาประโยชน์
โดยมิชอบ



ไม่ล่องละเมิดทางเพศผู้อื่น



เคารพ สนับสนุน
เสรีภาพทางวิชาการและ
การแสดงความคิดเห็น



บริหารทรัพย์สิน
อย่างคุ้มค่า
เกิดประโยชน์สูงสุด



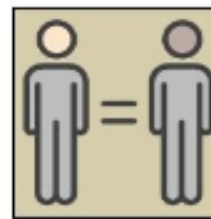
ส่งเสริม กำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้ปฏิบัติตามจริยธรรม



อุทิศตน
ในการปฏิบัติหน้าที่



เป็นผู้นำอย่างรอบคอบ
และรับผิดชอบ



เคารพ
หลักความเสมอภาค



พัฒนาให้เป็นไปตาม
นโยบายหรือค่านิยมของตน



รับฟังความคิดเห็น
ผู้ใต้บังคับบัญชา



ธำรงชื่อเสียงและเกียรติภูมิ
ของมหาวิทยาลัย

จรรยาบรรณ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย
และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552 (และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

บุคลากร



จรรยาบรรณต่อตนเอง



จรรยาบรรณต่อ
การปฏิบัติงานและหน่วยงาน



จรรยาบรรณต่อนักศึกษา
ผู้รับบริการ สังคม



จรรยาบรรณ
อย่างร้ายแรง



จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน

นักศึกษา



จรรยาบรรณนักศึกษา



Dos

Don'ts

ยัดมันและเสียบใส่ใน
การปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



ไม่ล้มล้างการปกครองระบบ
ประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

อ้างอิงผลงานของผู้อื่น



ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น
ผลงานของตนเอง

ให้เกียรติและให้ความเคารพ
ทางเพศต่อผู้อื่น



ไม่ล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศ

ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี และ
รับผิดชอบต่อหน้าที่



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต
แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
หรือไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง
ประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
และส่วนรวม



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่ง
ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่า
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง
ความเป็นธรรม ปราศจาก
อคติ และเสมอภาค



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็น
ธรรมหรือมีอคติหรือ
เลือกปฏิบัติ

จรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล

[ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดลและการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. 2552](#)

[ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ \(ฉบับที่ 2\) พ.ศ. 2554](#)

[ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ \(ฉบับที่ 3\) พ.ศ. 2557](#)

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

วันที่ 23-24 มกราคม 2568 โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ร่วมกับกองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินโครงการ Site Visit โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานด้านกฎหมายและธรรมาภิบาล มีการอบรมให้ความรู้แนวทางการดำเนินงานของวิทยาเขต ด้าน วินัย จรรยาบรรณ การจัดการเรื่องร้องเรียน อุทธรณ์และร้องทุกข์ และคดีความ พร้อมกับประชุมหารือและเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน แนวทางการดำเนินงานของวิทยาเขตด้านกฎหมาย นิติกรรมสัญญา แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมแก่บุคลากร



Thank You
