

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
ประจำปี 2568

โครงการกิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
แผนงาน 1 การบริหารงานทรัพยากร			
1.กิจกรรมทบทวนและจัดทำแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2567 - 2570 (แผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร)	กรกฎาคม - สิงหาคม 2568	แผนงานด้านทรัพยากรบุคคล 2567-2570 1 ฉบับ	- บาท
แผนงานส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจขององค์กร			
2.อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ หลักสูตร Orientation mandatory program และ On boarding program	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	บุคลากรบรรจุใหม่ผ่านการอบรม ร้อยละ 100	- บาท
3.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี 2568 (OD)	กรกฎาคม 2568	1.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมที่มีต่อเนื้อหาและกระบวนการของกิจกรรม 2.ร้อยละของกลุ่มงานที่พัฒนากระบวนการทำงานที่สนับสนุนพันธกิจของหน่วยงาน	500,000 บาท
4.กิจกรรมคลินิกการขอตำแหน่งความก้าวหน้าสายอาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน (CoP)	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	บุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 50	- บาท
5.โครงการพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับกลาง (MU-EDP)	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	ผู้เข้าอบรมสำเร็จการอบรมตามหลักสูตร	40,000 บาท
6.ส่งเสริมบุคลากรพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนารายบุคคล	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนร้อยละ 100	120,000 บาท
แผนงาน 3 การเสริมสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กร			
7.โครงการกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2567 (MUAM	6 พฤศจิกายน - 18 ธันวาคม 2567	ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ 80	10,500 บาท

โครงการกิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
Sport 2024)			
8.กิจกรรมการเข้าร่วมพิธีเปิดกีฬา บุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2568	มีนาคม 2568	ร้อยละผู้ที่เข้าร่วม ร้อยละ 30	52,600 บาท
9โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากร ประจำปี 2568	มีนาคม - เมษายน 2568	ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 80	10,000 บาท
10.โครงการวันสถาปนาโครงการจัดตั้ง วิทยาเขตอำนาจเจริญและมอบรางวัล เชิดชูเกียรติประจำปี 2568	2 กันยายน 2568	ร้อยละผู้ที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80	25,000 บาท

