



Mahidol University
Wisdom of the Land

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบประจำปี 2566

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล



คำสั่งโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
ที่ ๗๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสามารถวางแนวทางกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๔๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี และคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ ๖๐๐/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักวิชาการและหลักสูตร | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๕. ประธานบริหารหลักสูตรสาธารณสุขบัณฑิตหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๖. ประธานบริหารหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๗. ประธานบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๘. ประธานบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๙. ประธานบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวยาภา บุปผาดาริตน์ นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๑๑. สิบเอกภรณ์พงษ์ ศรีอัยเพชร นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๒. นายพนิชกรณัฐ สุภาจันทร์ นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุจิตรา บุญอยู่ นักวิชาการพัฒนาคุณภาพ | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวกณิศาพิฑารุ ลุนสิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการและเลขานุการ | |

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล

/ ๒. จัดทำแผนบริหาร...

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2566

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการจัดตั้งวิทยา
เขตอำนาจเจริญลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566
พร้อมทั้งมีการประชุมวางแผนการดำเนินงาน
ติดตาม รายงาน ประเมินผล อย่างต่อเนื่อง

-๒-

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ


๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. รายงานผลตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ผู้บริหารทราบเมื่อ

สิ้นปีงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและ
ป้องกันปัญหาการทุจริตต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายแพทย์สุรพร ลอยหา)
รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



ประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรพร ลอยหา รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยจะยึดถือปฏิบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นค่านิยมของบุคลากรและนักศึกษาของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน
๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตามหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มใจ รวมถึงพร้อมที่จะรับผิดชอบจากผลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของตนเองและจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะปฏิบัติงานด้วยความสุจริตยึดคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในการเอื้อประโยชน์ หรือเรียกรับสินบนต่อตนเอง และพวกพ้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเข้าช่วยเหลือทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงเข้าช่วยการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญมีค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ป้องกันการทุจริต การรับสินบน การประพฤติมิชอบ และเข้าไปมีส่วนร่วมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการมาตรการเด็ดขาดในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต โดยไม่เลือกปฏิบัติ
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะปฏิบัติตาม นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ

/ ๖. ด้านการสื่อสาร.....

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ได้จัดทำ
ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมี
คุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ลง
วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2566 โดยผู้บริหารสูงสุด
พร้อมทั้งประกาศต่อบุคลากรทราบ

-๒-

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน รวมถึงช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแพทย์สุรพร ลอยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2566



วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 นายแพทย์สุรพร ลอยหา รองอธิการบดีโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ประกาศเจตนารมณ์ต่อด้านการทุจริต ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งประกาศนโยบาย No Gift Policy ในที่ประชุมบุคลากร ครั้งที่ 2/2566 โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกันทั้งองค์กร

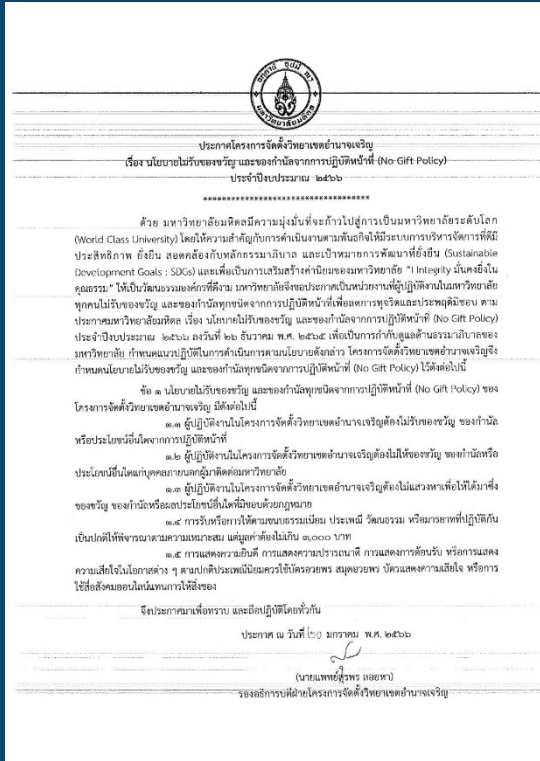
<https://youtu.be/d59imEC8P-g>





Mahidol University
Wisdom of the Land

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2566





มหาวิทยาลัยมหิดล
วิทยาเขตอำนาจเจริญ

มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ

"งดให้ งดรับ ของขวัญ ของกำนัล"



NO GIFT POLICY

ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2566 ของมหาวิทยาลัยมหิดล

ร่วมแสดงความปรารถนาดีด้วยคำอวยพร ผ่านบัตรอวยพร สมุดอวยพร
และสื่อสังคมออนไลน์ เสริมสร้างค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยมหิดล

I Integrity มั่นคงยั่งยืนในคุณธรรม

"เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่"

อ้างอิง : แนวปฏิบัติในการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ใด
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2566 ลงวันที่ ๒ ธันวาคม 2565



จัดทำประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2566 พร้อมทั้งผู้บริหารสูงสุด นายแพทย์สุรพร ลอยหา รองอธิการบดีโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญประกาศมอบนโยบายดังกล่าวในที่ประชุมบุคลากร และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2566



ประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับประเพณีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ดังนี้

1. การบริหารอัตรากำลังสรรหา คัดเลือกบุคลากร มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การวางแผนอัตรากำลังและงบประมาณ

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มหิดล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง

1.2 การสรรหา และการคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติสอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง และคัดเลือกโดยใช้รูปแบบคณะกรรมการ และใช้กระบวนการคัดเลือกด้วยการสอบข้อเขียน การทดสอบภาคปฏิบัติ หรือการสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งนั้น ๆ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัย มหิดล

1.3 การว่าจ้าง และบรรจุแต่งตั้ง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามคุณวุฒิ ความสามารถ และที่มีการทำข้อตกลงในระยะใบแบบสัญญาจ้าง โดยในการบรรจุตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการเงินหรือพัสดุ หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่หน่วยงาน มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร กำหนดให้มีการจัดทำสัญญาที่ประกอบประกอบการบรรจุแต่งตั้ง

2. การเสริมสร้างขีดความสามารถ

2.1 การพัฒนาและฝึกอบรม

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมพร้อมให้บุคลากรมีสมรรถนะ ชีตความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุน และตอบสนองยุทธศาสตร์ เป้าหมายการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัยมหิดล โดยใช้รูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกรเรียนรู้ โดยใช้แนวทางการพัฒนาและฝึกอบรมตามกรอบ ดังนี้

2.1.1 การเสริมสร้างค่านิยมหลักและสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย (Core Value /Organization Culture & Core Competency)

/2.1.2 การพัฒนา...

2.1.2 การพัฒนาความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน (Job Knowledge / Functional area Knowledge)

2.1.3 การพัฒนาทักษะและการพัฒนาตนเอง (People Skill/Self-Development)

2.1.4 การพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการ (General Management)

2.1.5 การพัฒนาเพื่อก้าวสู่ความเป็นผู้นำ (Leadership)

2.2 การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานจากข้อตกลงการปฏิบัติงานที่สอดคล้องทุกศาสตร์ เป้าหมาย และการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัย มหิดล ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่ง งานที่ได้รับมอบหมาย และการกิจเพื่อส่วนรวม โดยใช้รูปแบบคณะกรรมการในการประเมินที่ความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยดำเนินการปีละ 1 ครั้ง และประเมินจากหน้าที่ความรับผิดชอบ แผนงานที่รับผิดชอบภายใต้การปฏิบัติงาน (Performance) และสมรรถนะ (Competency)

3. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาบุคลากร โดยสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับความ ต้องการของบุคลากร การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กรและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน โดยมีแนวทางดังนี้

3.1 กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล-รายงานผลการดำเนินงาน และแผนเพื่อสร้างกรมรับรู้อุปสรรคที่ก่อให้เกิดบุคลากรในหน่วยงาน

3.2 กำหนดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน

3.3 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างเอื้อเฟื้อยี่ดีสำหรับบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างและยกย่องชมเชย สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

3.5 จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับบุคลากร และสร้างการรับรู้ เข้าใจให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

3.6 ควบคุม และกำกับต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนตามที่โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัยกำหนด โดยสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม สะท้อนผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พร้อมทั้งการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรตามผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรม

ประกาศ ณ วันที่ 2๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

(นายแพทย์สุรพร อวยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
ได้จัดทำประกาศ นโยบายบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ 28
กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็น
แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2566

เหตุการณ์ความ เสี่ยง (11)	ตัวชี้วัดความ เสี่ยง (KRI) (12)	แผนการบริหาร จัดการความเสี่ยง (13)	แผน/ ผล	ระดับความเสี่ยง ก่อนการบริหารจัดการความเสี่ยง (15)				ส่งผล กระทบ ต่อ วัตถุประสงค์ (16)	ระดับความเสี่ยง หลังการบริหารจัดการความเสี่ยง (17)			ผลลัพธ์ที่ได้ (18)
				ระดับ โอกาส เกิด	ระดับ ผลกระทบ	ด้าน ของ ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ระดับ โอกาส เกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
การทุจริตการ จัดหาพัสดุ (วัสดุ ครุภัณฑ์) ระหว่างผู้จัดหา พัสดุ และผู้รับ จัดหาพัสดุหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	เกิดข้อร้องเรียน ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	กำหนดแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัดให้เป็นไป ตาม -แนวทางปฏิบัติใน การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุของ มหาวิทยาลัย -พ.ร.บ. การจัดซื้อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 /	แผน	3	3	ด้านมูลค่า ความ เสียหาย ทางการเงิน	สูง	ส่วนงาน	1	3	ปานกลาง	ผลการดำเนินกิจกรรม งานพัสดุดำเนินการจัดทำแผนการ ดำเนินงานเป็น Floe chart การทำงานที่ ชัดเจนเพื่อป้องกันเหตุการณ์ความเสี่ยงที่จะ เกิดขึ้น
			ผล									ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี 2566

เหตุการณ์ความ เสี่ยง (11)	ตัวชี้วัดความ เสี่ยง (KRI) (12)	แผนการบริหาร จัดการความเสี่ยง (13)	แผน/ ผล	ระดับความเสี่ยง ก่อนการบริหารจัดการความเสี่ยง (15)				ส่งผล กระทบ ต่อ วัตถุประสงค์ (16)	ระดับความเสี่ยง หลังการบริหารจัดการความเสี่ยง (17)			ผลลัพธ์ที่ได้ (18)
				ระดับ โอกาส เกิด	ระดับ ผลกระทบ	ด้าน ของ ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ระดับ โอกาส เกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
ความไม่โปร่งใส ในการสรรหา บุคลากรเข้าทา งาน	เกิดข้อร้องเรียน ในกระบวนการ สรรหา	1. ดำเนินงานตาม กฎ ระเบียบของ มหาวิทยาลัย	แผน	3	3	ด้านมูลค่า ความ เสียหาย ทางการเงิน	สูง	ส่วนงาน	1	3	ปานกลาง	ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง
		2. ดำเนินงานตาม นโยบายของ ผู้บริหาร 3. ดำเนินการ อุทธรณ์และร้อง ทุกข์ตามแนวปฏิบัติ ของมหาวิทยาลัย	ผล									



Mahidol University
Wisdom of the Land

Thank You

