



Mahidol University
Wisdom of the Land

การขับเคลื่อนจริยธรรม

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

มหาวิทยาลัยมหิดล

07

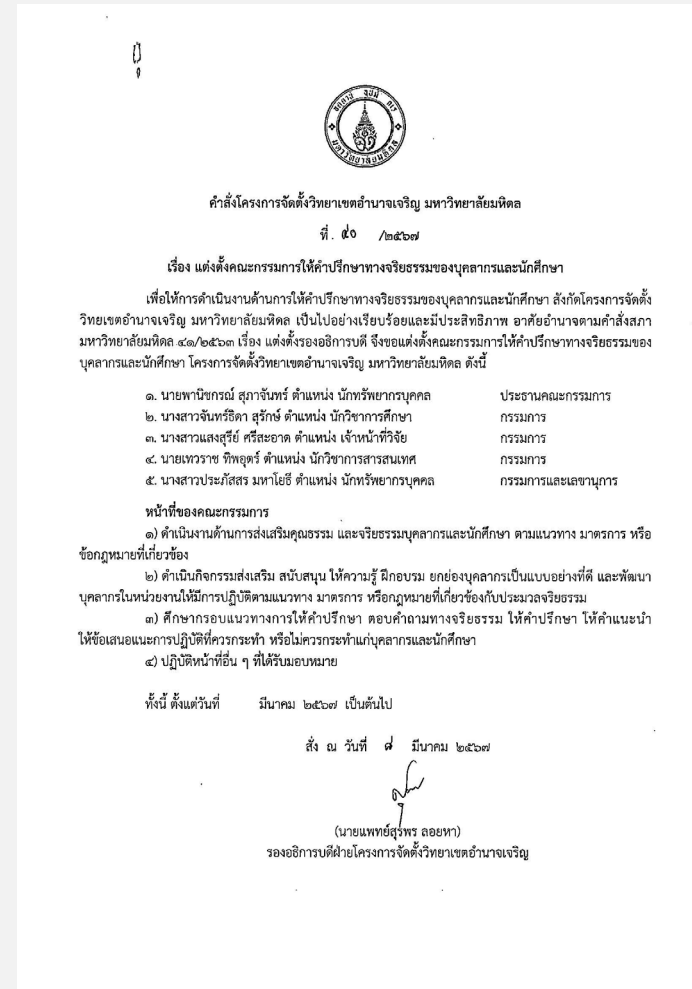
AFFORDABLE
AND CLEAN ENERGY



#ความรู้ทำให้ ทุกอย่างเป็นไปได้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษา คำสั่งที่ 40/2567 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567

มีการแต่งตั้ง คกก. พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ
พร้อมทั้งมีการเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของวิทยาเขตฯ
<https://am.mahidol.ac.th/2024/03/11/ethical-advice/>



2. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้น โดยหน่วยงาน ตามประกาศ แนวปฏิบัติฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 จัดทำประกาศ แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในที่ประชุมบุคลากรครั้งที่ 3/2567 พร้อมทั้งมีการเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของวิทยาเขตฯ <https://am.mahidol.ac.th/2024/03/11/dos-donts/>



ประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและใช้เป็นแนวปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๒ โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงประกาศแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในสังกัดโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในสังกัดโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประกาศ ณ วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายแพทย์สุรพร ลอยหา)
รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมในสิ่งที่ควรปฏิบัติ (Dos) และสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ (Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง และ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ๆ ในสังกัดโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และ ทักษะรักษาสถาบันหลักของ ประเทศ โดย การ รักษา ผลประโยชน์และชื่อเสียงของ ประเทศชาติ การปฏิบัติตาม หลักศาสนา การเห็นคุณค่าของ วิชาชีพ การประพฤติตนอย่างสุจริตและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และ กฎหมาย	(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๕) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๖) แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	(๑) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็น การดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการ ทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการ เสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๒) ไม่แสดงออกถึงความเขินอาย สนับสนุนการต่อต้านหรือกระทำการ อันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ บุคลากรทางการศึกษาอย่าง ตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทันท่วงทีของธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนี้ถึง ผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้อง ซึ่ง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการ ตรวจสอบ และรับผลการ กระทำของตน	(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม ความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ ของทางราชการ และพร้อม รับการตรวจสอบ (๒) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติ หน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ทางราชการ นักศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง	(๑) ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิ ชอบป็นส่วนหรือหน้าที่ของตน (๒) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	(๓) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทาง วิชาการและจริยธรรมทาง วิชาการ (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบต่อนักศึกษาผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนใน งามของตน	
๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือ สถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความถูกต้องชอบธรรมตาม กฎหมายและตามทันท่วงทีของ ธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผล การกระทำของตนเอง อธิบายสิ่ง ที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผล และ ขอขมาหรือขอโทษต่อผู้เกี่ยวข้อง ทางราชการและประชาชนส่วน รวมเป็นสำคัญ (๓) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนา นวัตกรรม การจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของนักศึกษ เป็นสำคัญ (๔) กล้าเสนอความเห็น หรือ คัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบ ธรรม (๕) ให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษา และผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือ ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม	(๑) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่ เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือ คติภูมิประเพณี (๒) ไม่รายงานหรือแจ้งเหตุใน กรณีที่พบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา หรือ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
๔. มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความ เสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่ กระทำการอันมีลักษณะเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	(๑) มีจิตอาสา จัดสาธารณะ ลูทธิคนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความมาสุกและประโยชน์ ใน การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่ กระทำการอันมีลักษณะเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคล และประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน (๓) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริมสนับสนุน ชุมชน และ สังคม อย่างเหมาะสม	(๑) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมา ทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสีย ไป



2. แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน ตามประกาศ แนวปฏิบัติฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2567 (ต่อ)

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์ และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยันอดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันต่อเวลา และสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางาน และรักษามาตรฐานการทำงาน ที่มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ นักศึกษา ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาระบบอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง ใช้ทักษะ และสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมืออาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ชี้ให้เห็น ให้เหมาะสม และไม่อุปสรรค ต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงานประสานงานกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธ์ภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงาน และ	(๑) ไม่ทอดทิ้ง ไม่ฝ่าฝืนหลักเสียงหน้าที่ราชการ และงานส่วนรวม (๒) ไม่ใช้วัสดุ อุปกรณ์ อย่างสิ้นเปลือง (๓) ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ หรือของราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัว (๔) ไม่กล่าวร้าย ไล่อัยผู้ร่วมงาน และ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ

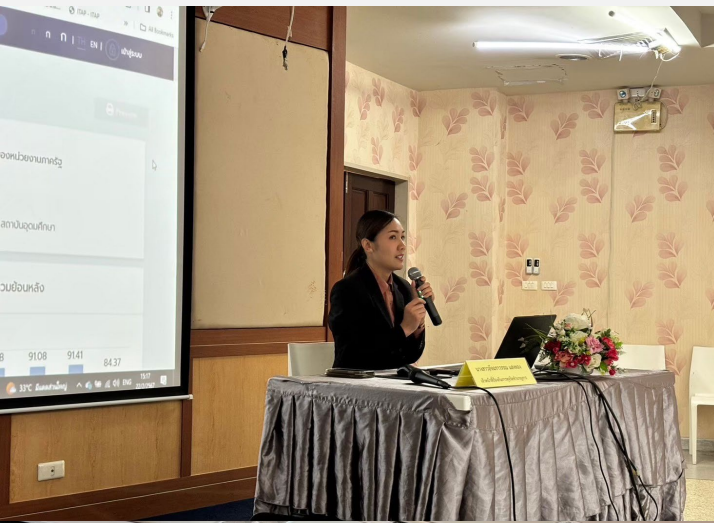
หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม (๓) ปฏิบัติ ต่อ นักศึกษา ผู้รับบริการ และ ผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุผลความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศอายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	(๑) ไม่แสดงพฤติกรรม ความรู้สึก นิยมพ้อใจในสิ่งใดสิ่งหนึ่งของผู้ร่วมงาน และ ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ จนเกิดการปฏิบัติที่ไม่เท่าเทียมกัน (๒) ไม่กระทำอันเป็นลักษณะการเลือกปฏิบัติ ต่อ นักศึกษา นักศึกษา และ ผู้มาติดต่อราชการ (๓) ไม่อคติต่อผู้ร่วมงาน และ ผู้บังคับบัญชา หรือ บุคคลอื่น ๆ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๖ ประการของกระทรวงศึกษาธิการ และจรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	(๑) ดำรงตนเป็นบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราชโองการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาบรรณของวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมาย และวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนองภาคภูมิใจในความเป็นบุคลากรทางการศึกษา อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตน และหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติ ปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบต่อวัฒนธรรม	(๑) หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือ บริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๒) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น (๓) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพ และทางราชการ

หลักการ	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	และ ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุนการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของนักศึกษา ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๗) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	
๘. ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของนักศึกษา ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	(๑) ใช้กิริยา อารมณ์ และ ถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากนักศึกษา ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และเมตตาธรรม (๒) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองนักศึกษาจากภัยอันตรายที่เกิดขึ้น การสื่อสาร การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ามนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับนักศึกษาในทุกรูปแบบ	(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ต้อยค่า หรือปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม ต่อนักศึกษา ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือ ผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของนักศึกษา ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องมาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือ เกิดผลกระทบต่อดังกล่าว (๓) ไม่ให้ร้าย ตำหนุ ก่อกวน ก่อกบฏ หรือรังแก นักศึกษา ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



การขับเคลื่อนจริยธรรม

3. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสในการทำงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช
ประจำจังหวัดอุบลราชธานี อบรมให้ความรู้แก่บุคลากร โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



เอกสารหมายเลข ๑	ผลงาน/โครงการ/กิจกรรมความสำเร็จที่โดดเด่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
------------------------	---

ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการอบรมให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสใน

การทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567

วันที่จัดกิจกรรม 22 กุมภาพันธ์ 2567

ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในยุทธศาสตร์ : **(ระบุที่สำคัญเพียง 1 ยุทธศาสตร์)**

- ยุทธศาสตร์ ๑ Global Research and Innovation
- ยุทธศาสตร์ ๒ Innovative Education and Authentic Learning
- ยุทธศาสตร์ ๓ Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services
- ยุทธศาสตร์ ๔ Management for Self-sufficiency and Sustainable organization

ความสอดคล้องการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

- ข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 4.1
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2567 โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

ที่มา/วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการดำเนินงานของวิทยาเขตด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นำไปสู่การตอบสนองเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ 4 Management for Self-sufficiency and Sustainable organization พร้อมทั้งเป็นการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน (PA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตัวชี้วัดที่ 4.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) อยู่ในระดับสูง

สรุป :

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดโครงการ : บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 ทั้งหมด 40 คน จากค่าเป้าหมาย 50 คน คิดเป็น 80% ของค่าเป้าหมาย บุคลากรสายวิชาการ 4 คน และบุคลากรสายสนับสนุน 35 คน วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีจังหวัดอุบลราชธานี นางสาวอัจฉราวรรณ แสงทอง เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนายณาศิส กลุณินวัฒน์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ โดยนายแพทย์สุรพร ลอยหา รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เป็นเกียรติกล่าวต้อนรับวิทยากร มีการประเมินความรู้ผู้เข้ารับอบรมด้วยข้อคำถาม pre-test และสร้างการรับรู้การตระหนักรู้ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การยกตัวอย่างกรณีการกระทำผิดต่างๆ พร้อมทั้งการตอบข้อซักถามและทำแบบทดสอบหลังเสร็จสิ้นโครงการพร้อมทั้งมีการมอบของรางวัลแก่บุคลากรที่ตอบคำถามถูก 3 อันดับแรก มีการ

สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จาก 40 คน ตอบแบบประเมิน 20 คน คิดเป็น 50% ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในหัวข้อดังนี้

- วิทยากรมีความรู้ ความชำนาญในเนื้อหาการอบรม ที่ระดับมากที่สุด 14(70%) ระดับมาก 5(25%) และระดับปานกลาง 1(5%)
- สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ที่ระดับมากที่สุด 11(55%) ระดับมาก 7(35%) และระดับปานกลาง 1(5%)
- เนื้อหา รูปแบบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม ที่ระดับมากที่สุด 11(55%) ระดับมาก 7(35%) และระดับปานกลาง 2(10%)
- ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม ที่ระดับมากที่สุด 12(60%) ระดับมาก 5(25%) และระดับปานกลาง 3(15%)
- สถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม ที่ระดับมากที่สุด 14(70%) ระดับมาก 5(25%) และระดับปานกลาง 1(5%)
- ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมโดยรวม ที่ระดับมากที่สุด 11(55%) ระดับมาก 7(35%) และระดับปานกลาง 1(5%)

ประโยชน์ที่ได้รับ (ผลผลิต/ผลลัพธ์) : บุคลากรมีความรู้ด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ มากยิ่งขึ้น ตลอดจนมีเวทีหารือนำเสนอปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานและหาแนวทางการแก้ไขด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สรุปค่าใช้จ่าย (แผน/ผล) : ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ แผนการดำเนินโครงการผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน งบประมาณที่ตั้งไว้ 3,300.- บาทถ้วน มีผลการดำเนินงานผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 40 ท่าน งบประมาณ 3,000.-บาท

ทิศทาง/แผนการดำเนินงานในอนาคต : มีการสำรวจหัวข้อความต้องการหากมีการจัดโครงการในครั้งถัดไปของผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อนำไปใช้ในการระบุหัวข้อเพื่อให้บุคลากรนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาตนเองและงานที่ได้รับมอบหมายต่อไป

ผู้รับผิดชอบ/ผู้รายงาน : นางสาวภัณทิราพร ลุนสิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน