

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
ประจำปี 2566 – 2567

โครงการกิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
แผนงาน 1 การพัฒนาการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (การสรรหา คัดเลือก ประเมินผลการปฏิบัติงาน)			
1.ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลกา รปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน	ตุลาคม 2566 - เมษายน 2567	หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร สายวิชาการ สายสนับสนุน 1 ฉบับ	- บาท
2.อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ หลักสูตร Orientation mandatory programs	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	บุคลากรบรรจุใหม่ผ่านก ารอบรม ร้อยละ 100	- บาท
แผนงาน 2 การบริหารอัตรากำลัง			
3.โครงการทบทวนและจัดทำแผนงานท รพยากรบุคคล ปี 2567 - 2570 (แผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร)	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2567	แผนงานด้านทรัพยากร บุคคล 2567-2570 1 ฉบับ	- บาท
แผนงาน 3 การเสริมสร้างความสุขและความผูกพันต่อองค์กร			
4.โครงการกีฬาบุคลากรโครงการจัดตั้งวิ ทยาเขตอำนาจเจริญ (MUAM Sport 2023)	พฤศจิกายน - ธันวาคม 2566	ร้อยละผู้ที่เข้าร่วม มากกว่า ร้อยละ 80	10,000 บาท
5.กิจกรรมพิธีเปิดกีฬาบุคลากรมหาวិทย าลัยมหิดล ประจำปี 2567	กุมภาพันธ์ 2567	ร้อยละผู้ที่เข้าร่วม ร้อยละ 30	75,400 บาท
6.โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำ ปี 2567	มีนาคม - เมษายน 2567	ร้อยละผู้ที่เข้าร่วมกิจกร รมมากกว่าร้อยละ 80	8,320 บาท
7.โครงการวันสถาปนาโครงการจัดตั้งวิท ยาเขตอำนาจเจริญและมอบรางวัลเชิดชู เกียรติประจำปี 2567	2 กันยายน 2567	ร้อยละผู้ที่เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่าร้อยละ 80	25,000 บาท

แผนงาน 4 การพัฒนาขีดความสามารถและความก้าวหน้าในสายอาชีพ

8.กิจกรรมพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร	กุมภาพันธ์ 2567	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาทักษะมากกว่าร้อยละ 80	- บาท
9.โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2567	24 - 25 มกราคม 2567	บุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80	14,750 บาท
10.โครงการเตรียมความพร้อมการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายสนับสนุน หัวข้อ “อบรมเชิงปฏิบัติการการทำผลงานเพื่อใช้ในการขอตำแหน่งสายสนับสนุน”	3 - 4 เมษายน 2567	บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 80	51,400 บาท
11.กิจกรรมคลินิกการขอตำแหน่งความก้าวหน้าสายอาชีพ บุคลากรสายสนับสนุน	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	บุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ 50	- บาท
12.ส่งเสริมบุคลากรพัฒนาศักยภาพตามแผนพัฒนารายบุคคล	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนร้อยละ 100	50,000 บาท