

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2567

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล



โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
มหาวิทยาลัยมหิดล
โทร. i890+1301

ที่ อว 78.0127/ว ๒๒๖๖

วันที่ ๒ พฤศจิกายน 2566

เรื่อง ขอแจ้งแผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

เรียน หัวหน้าสำนัก, ประธานหลักสูตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

ตามที่มหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณเงินงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นเงิน 23,674,300.- บาท นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานแผนและคุณภาพ สำนักงานบริหารทั่วไป ขอส่งรายละเอียดรายละเอียดแผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567 พร้อมแนวปฏิบัติด้านงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

- 1) รายจ่ายพื้นฐานเบิกจ่ายตามระเบียบและขั้นตอนของงานคลังและพัสดุตามวงเงินที่ได้รับจัดสรร
- 2) รายจ่ายที่เป็นลักษณะโครงการหรือกิจกรรมตามภารกิจประจำ ให้ขออนุมัติหลักการภายในวันที่ 29 ธันวาคม 2566 และจัดส่งรายงานผลหลังสิ้นสุดโครงการภายใน 30 วันทำการ
- 3) รายจ่ายที่เป็นลักษณะโครงการหรือกิจกรรมตามภารกิจประจำที่ดำเนินการในเดือน ธันวาคม 2566 ขอให้ขออนุมัติหลักการภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566 หรือล่วงหน้าการจัดกิจกรรม/โครงการ 45 วัน
- 4) รายจ่ายงบประมาณลงทุนขอให้ลงนามในสัญญาภายในไตรมาส 1 (ธันวาคม 2566)
- 5) โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณเงินรายได้ภาพรวม ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยกำหนดดังนี้
 - ไตรมาสที่ 1 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30
 - ไตรมาสที่ 2 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
 - ไตรมาสที่ 3 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 6) กรณีการโอนเปลี่ยนแปลง การยกเลิกรายการ และการของบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการโอนเปลี่ยนแปลง การยกเลิกรายการ และการของบประมาณเพิ่มเติม โดยเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เห็นชอบในทุกกรณีเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป

กลุ่มงานแผนและคุณภาพ จะดำเนินการติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารฯ ในที่ประชุมทุกเดือน ทั้งนี้เพื่อผลสัมฤทธิ์ในการบริหาร งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง



(นายแพทย์สุรพร ลอยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

แผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

	ชื่อรายการ (ใช้สรุป)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ		23,674,300
1	เงินเดือน อาจารย์/นักวิชาการศึกษา/นักวิทยาศาสตร์	900,000
2	ค่าจ้างประจำ	142,800
3	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว-ลูกจ้างประจำ	24,000
4	ค่าจ้างชั่วคราว จนท.บริหาร 8 /ช่างเทคนิค2/ พพร 1	1,548,800
5	เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว-ลูกจ้างชั่วคราว	37,000
6	ค่าล่วงเวลาปฏิบัติงานการศึกษา/ให้บริการห้องประชุม	40,000
7	ค่าควบคุมงานก่อสร้าง 1 งาน	300,000
8	ค่าเบี้ยประชุมตรวจรับงานก่อสร้าง	60,000
9	ค่าตอบแทนก.ผู้อ่านและประเมินผลงานทางวิชาการ	10,000
10	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	18,000
11	เงินสมทบประกันสังคม	648,000
12	ค่าลงทะเบียนพัฒนาบุคลากร	100,000
13	ค่าจ้างแม่บ้าน 11 คน	1,203,840
14	ค่าจ้าง รปภ 6 อาคาร	2,046,000
15	ค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ	1,200,000
16	ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	195,500
17	ค่าเช่าอาคารและสถานที่	20,000
18	ค่าเบี้ยประกันภัยรถยนต์ 3 คัน	60,000
19	ค่าธรรมเนียมธนาคารและบัตรเครดิต	10,000
20	ค่าเบี้ยเลี้ยงในประเทศ	80,000
21	ค่าที่พักในประเทศ	80,000
22	ค่าใช้จ่ายเดินทางอื่นในประเทศ	150,000
23	ค่าตัวเครื่องบินในประเทศ	80,000
24	ค่าใช้จ่ายเดินทางอื่นต่างประเทศ	60,000
25	ค่าไฟฟ้า	4,200,000
26	ค่าประปา	240,000
27	ค่าโทรศัพท์	1,500
28	ค่าไปรษณีย์และขนส่ง	54,000
29	ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	40,000
30	ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่	15,000
31	ค่าวัสดุสำนักงาน	300,000
32	ค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง	6,300
33	ค่าวัสดุคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ	45,705
34	ค่าวัสดุไฟฟ้า วิทยุโฆษณาและเผยแพร่	150,000
35	ค่าวัสดุหนังสือวารสารและสิ่งพิมพ์	60,000

แผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

	ชื่อรายการ (ใช้สรุป)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
36	ค่าวัสดุแต่งกาย	15,000
37	ค่าวัสดุกีฬา	40,000
38	ค่าวัสดุของที่ระลึก	100,000
39	ค่าน้ำดื่ม โนนหนามทุ่ง	52,800
40	ค่าน้ำดื่ม สร้างนกทา	13,080
41	น้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์/เครื่องกำเนิดไฟฟ้าสำรอง/เครื่องตัดหญ้า	450,000
42	ค่าวัสดุเครื่องดนตรี ชมรมดนตรีนักศึกษา	50,000
43	ค่ารักษาพยาบาล-คนไข้นอก	50,000
44	สวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefit)	15,000
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม)		รวม 740,146
45	โครงการเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษาชั้นปีที่ 1 สาขาวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม	82,040
46	โครงการบูรณาการการเรียนการสอนเพื่อการศึกษาสังคมสิ่งแวดล้อม	145,900
47	โครงการนิเทศสหกิจศึกษา	69,880
48	โครงการประสานความร่วมมือทางวิชาการและจัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ศึกษาดูงาน ฝึกภาคสนาม และฝึกสหกิจศึกษา (เดือน มิ.ย. 67)	24,140
49	โครงการการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ภายใต้รายวิชาวิทยาศาสตร์ประยุกต์ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (อนจนส 202) สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 2 ประจำปีการศึกษา 2566	3,520
50	โครงการการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ภายใต้รายวิชาเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อการพัฒนาทรัพยากรชุมชน (อนจนส 323) สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ประจำปีการศึกษา 2566	5,000
51	โครงการการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ภายใต้รายวิชาบูรณาการการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม (อนจนส 451) สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 ประจำปีการศึกษา 2566	4,520
52	โครงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ 2567	405,146
หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเกษตรศาสตร์)		รวม 708,000
53	ปรับปรุงห้องปฏิบัติการด้านเกษตร	208,000
54	ร้านค้าเพื่อการประกอบการทางการเกษตร	200,000
55	ค่ายยุวเกษตรปราดเปรื่องสัญจร ครั้งที่ 5	16,500
56	การสร้างภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์) (การนิเทศฝึกงาน/สหกิจ)	70,000
57	เกษตรสัมพันธ์ ประจำปี พ.ศ. 2567	35,000
58	กิจกรรมการพบและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	15,000

แผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

	ชื่อรายการ (ใช้สรุป)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
59	การเปิดโลกทัศน์ทางการเกษตรสำหรับนักศึกษาสาขาเกษตรศาสตร์ชั้นปีที่ 1	15,000
60	โครงการกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์นักศึกษาหลักสูตรการเกษตรมหาวิทยาลัยมหิดล 3 วิทยาเขต	33,000
61	โครงการแข่งขันทักษะทางการเกษตร ณ สกลนคร	15,000
62	การจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาหลักสูตร วท.บ.(เกษตรศาสตร์) ปีการศึกษา 2566	100,500
หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)		รวม 1,080,000
63	ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาครุภัณฑ์วิทย์, การแพทย์หลักสูตร	300,000
64	สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษาและวิจัย	34,900.00
65	โครงการวิทยาศาสตร์การแพทย์สัมพันธ์	25,524.00
66	ศึกษาดูงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์	20,000.00
67	โครงการวิทยาศาสตร์การแพทย์บริการ ประจำปี 2567	36,576.00
68	การจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ 2567	663,000.00
หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต		รวม 1,134,860
69	โครงการเตรียมความพร้อมและฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพสาธารณสุข สำหรับนักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 4 ปีการศึกษา 2566	300,680
70	โครงการการฝึกปฏิบัติงานสาธารณสุขชุมชน ปีการศึกษา 66	282,240
71	โครงการการนำเสนอผลงานวิจัยและโครงการส่งเสริมสุขภาพประจำปีการศึกษา 2566	141,650
72	โครงการศึกษาดูงานและฝึกประสบการณ์การเยี่ยมบ้านบูรณาการสหวิชาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	30,150
73	โครงการปันรัก ปีการศึกษา 2566	21,200
74	โครงการ PH-MUAM Relation สานสัมพันธ์พี่น้องสาธารณสุข วิทยาเขตอำนาจเจริญ	28,950
75	โครงการสอนเสริมรายวิชาพื้นฐานพิชิตข้อสอบ	7,200
76	โครงการทบทวนสรীর่างกายของมนุษย์โดยศึกษาจากร่างอาจารย์ใหญ่ ณ วิทยาลัยแพทยศาสตร์ และการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	44,000
77	โครงการเรียนรู้การจัดการขยะแบบเบ็ดเสร็จระดับครัวเรือน และชุมชน	67,610
78	โครงการศึกษาดูงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	11,200
79	โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลิกภาพ ปฏิบัติการ workshop เทคนิคการแต่งหน้าที่เหมาะสม สำหรับการสัมภาษณ์งาน และการสร้างจิตสำนึกการมีใจบริการและการเป็นผู้ให้	12,900
80	โครงการศึกษาดูงานศูนย์แพทย์แผนไทยนา	12,200
81	โครงการกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปีการศึกษา 2566	23,320
82	โครงการแสดงผลงานภูมิปัญญาท้องถิ่น นักศึกษาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต ชั้นปีที่ 2	7,000
83	โครงการศึกษาดูงานด้านความปลอดภัยทางชีวภาพ ภายใต้อาจารย์ อจสบ100	8,760

แผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

	ชื่อรายการ (ใช้สรุป)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	
84	การจัดการเรียนการสอนหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร ปริญญา 2567	135,800	
กลุ่มอำนวยการ		รวม	3,042,090
85	ค่าธรรมเนียมการจัดสิ่งปลูกฎ 2566	3,600	
86	ค่าธรรมเนียมการจัดสิ่งปลูกฎ 2567	12,000	
87	ครุภัณฑ์ประจำอาคารหอพักนักศึกษา 1	64,000	
88	โต๊ะโรงอาหาร หอพัก	59,600	
89	ตู้ทำน้ำร้อน-น้ำเย็น สแตนเลส	33,000	
90	ครุภัณฑ์ประจำอาคารศูนย์การเรียนรู้ฯ	55,000	
91	ชุดครุภัณฑ์ทำความสะอาด	70,000	
92	โทรศัพท์ IP Phone พร้อมเชื่อมต่อระบบ (10 เครื่อง)	60,000	
93	ถังพักขยะ	69,000	
94	คอมพิวเตอร์สำหรับสร้างสื่อมัลติมีเดีย	25,000	
95	โรงตากผ้า หอพักนักศึกษา 1	100,000	
96	เครื่องปรับอากาศ	50,000	
97	วัสดุงานบ้านงานครัวรวมผ้าคลุมโต๊ะเก้าอี้	300,000	
98	ค่าซ่อมบำรุงรถยนต์ตามระยะเวลา 4 คัน	120,000	
99	ค่าซ่อมบำรุงอาคาร 5 อาคาร	500,000	
100	ค่าวัสดุซ่อมบำรุง/ก่อสร้าง	180,000	
101	ค่าซ่อมแซม/บำรุงรักษาระบบ/ครุภัณฑ์สารสนเทศ	100,000	
102	ค่าซ่อมบำรุงเครื่องออกกำลังกายและอื่นๆ	50,000	
103	โครงการกีฬาบุคลากรโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	10,000	
104	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (OD) ดำเนินการ สัปดาห์ที่ 2-3 ก.ค.67	150,000	
105	โครงการวันสถาปนา ปี 2567	25,000	
106	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี 2567	50,000	
107	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวางแผนต้นทุนการดำเนินการ	30,000	
108	โครงการประชาสัมพันธ์วิทยาเขตฯ	350,000	
109	โครงการอบรม ITA	15,000	
110	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์	50,000	
111	โครงการ MUAM Award	10,890	
112	โครงการ MOU EdPEX	15,000	
113	โครงการประชาสัมพันธ์ 2567	350,000	

แผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

	ชื่อรายการ (ใช้สรุป)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	
114	โครงการประชาสัมพันธ์ในงานกาชาดและฮีตสิบสอง	30,000	
115	โครงการวันมหิดล 2567	15,000	
116	โครงการต้อนรับคณะกรรมการระดับมหาวิทยาลัย (PA Visit, สภาเยี่ยมชมส่วนงาน, ตรวจสอบประเมิน EdPEX, พัฒนาคุณภาพ QUN-QA รับการ ตรวจสอบประเมินระดับมหาวิทยาลัย)	90,000	
กลุ่มวิชาการและหลักสูตร		รวม	681,879
117	ค่าธรรมเนียม (Copay) การบอกรับฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี 2567	86,209	
118	โครงการตุ้มโฮม อักน่อง (ปฐมนิเทศส่วนงาน)	140,000	
119	โครงการปัจฉิมนิเทศทุกหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2566	70,000	
120	โครงการไหว้ครู ปีการศึกษา 2567	15,000	
121	โครงการ MUAM Sport ประจำปีการศึกษา 2566	30,000	
122	โครงการจ้างนักศึกษาฝึกงาน	30,000	
123	โครงการส่งเสริมกิจกรรม (HIDEF)	30,000	
124	โครงการค่ายมหิดลอาสาพัฒนาโรงเรียนน้อง	50,000	
125	โครงการ Mahidol fair ต่อยอดหลักสูตรสู่การสร้างอาชีพ (สโมสรนักศึกษา)	50,000	
126	กิจกรรม BYENIOR กิจกรรมแสดงความยินดีกับบัณฑิต (จัดวันซ่อมรับปริญญา ประจำปี การศึกษา 2566)	20,000	
127	กิจกรรมดนตรี แห่งความรัก MUAM	25,000	
128	กิจกรรมเลือกตั้งคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567	2,000	
129	ค่าวัสดุยา	40,000	
130	ค่าเวชภัณฑ์	20,000	
131	โครงการมอบเสื้อฝึกปฏิบัติงาน เดือนกันยายน 2567	13,500	
132	โครงการซ่อมรับปริญญา ประจำปีการศึกษา 2565	10,170	
133	โครงการซ่อมรับปริญญา ประจำปีการศึกษา 2566	50,000	
	กลุ่มวิชาการและหลักสูตร (งานวิเทศสัมพันธ์)		
134	โครงการส่งเสริมความเป็นนานาชาติ แก่ นศ.และบุคลากร	50,000	
	- International cooking with Dr Paul		
	- Vietnamese-Thai Cultural Exchange		
135	โครงการ Graduation Ceremony and offering ณ วิทยาลัยสุขภาพ สหวันนะเขต (เข้า ร่วมทุกปี)	30,000	

แผนงบประมาณรายจ่าย (งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย) ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อรายการ (ใช้สรุป)		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	
กลุ่มวิจัยและบริการวิชาการ		รวม	1,295,000
136	โครงการพัฒนาศักยภาพหน่วยงาน กลุ่มองค์กรชุมชนในการพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับทุนสนับสนุน	40,000	
137	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการความปลอดภัยในเด็ก	30,000	
138	โครงการขับเคลื่อนภาคเกษตรสู่ผู้ประกอบการผ่านศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (AIC)	35,000	
139	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการทางเดินทางเข้าร่วมอบรมหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย (PREP)	100,000	
140	โครงการสนับสนุนทุนวิจัยของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	450,000	
141	โครงการสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์	400,000	
142	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการ	200,000	
143	โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัยจากทุนวิจัยของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ	30,000	
144	ค่าซ่อมบำรุงและสอบเทียบเครื่องมือวิทยาศาสตร์ส่วนกลาง	60,000	
145	ค่าบริการส่งกำจัดของเสียสารเคมีและชีวภาพ ประจำปี 2567	5,000	
146	ค่าใช้จ่ายในการต่ออายุหนังสือรับรอง พรบ. เชื้อโรคและพิษจากสัตว์ ปี 2567	5,000	
147	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	40,000	

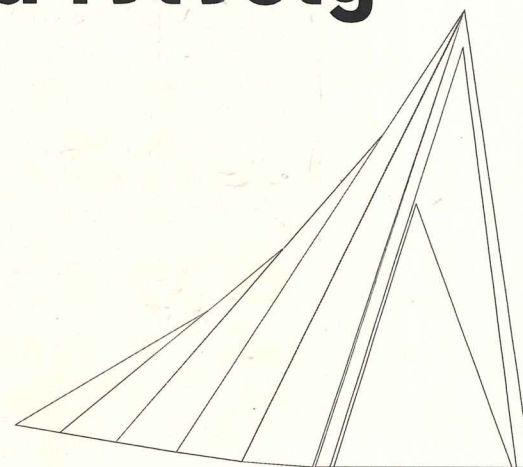


มหาวิทยาลัยมหิดล
Mahidol University
Wisdom of the Land

การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

PERFORMANCE AGREEMENT (PA) 2024

▶▶▶ **โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ**





แบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับอนุมัติให้ใช้พื้นที่สร้างอาคารในส่วนที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียน ที่ อจ.289 บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดอำนาจเจริญ ตำบลโนนหนามแท่ง อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ เนื้อที่ 43 ไร่ ประกอบด้วยอาคาร 3 หลัง 1. อาคารตลมหา 2. อาคารเรียนรวม และ 3. หอพักนักศึกษา 1 ตำบลโนนหนามแท่ง และพื้นที่ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ มีพื้นที่จำนวน 2 แปลง คือ ที่ดินในส่วนของราชพัสดุเขตป่าสงวนแห่งชาติ ป่าดงห้วยกองและป่าดงบังอี ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ เนื้อที่ 361 ไร่ 43 ตารางวา และเขตปฏิรูปที่ดิน (สปก.4-31 ก) ป่าดงห้วยกองและป่าดงบังอี หมู่ที่ 4 ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ เนื้อที่ 23 ไร่ 30 ตารางวา ประกอบด้วยอาคาร 3 หลัง 1. อาคารศูนย์ฝึกอบรมและปฏิบัติการ 2. หอพักนักศึกษา 1 ตำบลสร้างนกทา และ 3. อาคารศูนย์การเรียนรู้ชุมชนและวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม (อยู่ระหว่างการก่อสร้าง) ในปี พ.ศ. 2554 มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิตเป็นหลักสูตรแรก และปัจจุบันโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มีจำนวนนักศึกษา 243 คน ศึกษาหลักสูตรในระดับปริญญาตรีทั้งหมด 4 หลักสูตร ได้แก่ 1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) และ 3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม) 4 หลักสูตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรชั้นนำวิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้านการเรียนการสอน ด้านวิชาการและการวิจัยเพื่อการพัฒนาชนบทแบบบูรณาการในแถบลุ่มแม่น้ำโขงตอนล่าง

พันธกิจ : สร้างและพัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานสากลเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพ ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาตามบริบทของพื้นที่ บริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นสุขของสังคม

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

กลยุทธ์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation

1. พัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยที่ให้มีมหาวิทยาลัยเป็นเลิศในระดับสากลและพื้นที่
2. จัดสรรทุนสำหรับการวิจัยที่สอดคล้องกับบริบทในพื้นที่
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเป็น Global citizens หรือ Global talents
4. สร้างคู่พันธมิตรทางยุทธศาสตร์กับมหาวิทยาลัย/หน่วยงานระดับโลก (Strategic partner)
5. พัฒนาระบบการให้คำปรึกษาด้านการวิจัย อาทิ คลินิกวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning

1. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็น Global talents เพื่อส่งเสริมการพัฒนาการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการที่มีความหลากหลายและสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)
2. ส่งเสริมและยกระดับความร่วมมือระหว่างอาจารย์กับภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาจารย์สู่ระดับประเทศและสากล
3. ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรที่ตอบโจทย์ความต้องการของพื้นที่และภาคอุตสาหกรรม
4. พัฒนาการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการที่สอดคล้องการพัฒนาสู่เป้าหมายที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อมีการจัดการศึกษาที่มีความหลากหลาย อาทิ การส่งเสริมการพัฒนาการออกแบบและการจัดการศึกษาแบบยืดหยุ่น (Flexible Education) อาทิ Credit Bank การผลักดันหลักสูตร Don-degree ที่เชื่อมต่อทุกช่วงระดับการศึกษา เพื่อส่งเสริมสมรรถนะและการเรียนรู้ของผู้เรียน
5. ส่งเสริมการพัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อให้หลักสูตรได้รับการรับรองมาตรฐาน อาทิ ASEAN University Network-Quality Assurance (AUN – QA)
6. พัฒนาระบบการจัดการศึกษาโดยใช้สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative Work Integrated Education: CWIE) เพื่อให้ผู้เรียนสามารถประยุกต์ใช้องค์ความรู้ผ่านการปฏิบัติจริงพร้อมทั้งตอบสนองความต้องการด้านอาชีพของผู้เรียน
7. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการจัดการศึกษาและกิจกรรมพัฒนานักศึกษาเพื่อให้บัณฑิตเป็น Graduates with Desired Characteristics of Mahidol University and Global Talents
8. ส่งเสริมเชิงรุกและสนับสนุนเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อร่วมพัฒนานักศึกษาและมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services

1. ให้บริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการและปัญหาของพื้นที่
2. จัดทำและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ (Capacity building) เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของพื้นที่
3. ส่งเสริมความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างภาคีเครือข่าย (Participatory management)
4. พัฒนาระบบการที่นำองค์ความรู้ด้านวัฒนธรรม-ภูมิปัญญา ด้านเศรษฐกิจและด้านเทคโนโลยีมาบูรณาการเพื่อสร้างเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) สอดคล้องกับ BCG และ SDGs
5. ส่งเสริมกิจกรรมการบูรณาการดำเนินงานระหว่างการวิจัย การบริการวิชาการ หลักสูตร และกระบวนการบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

1. สรรหาพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของมหาวิทยาลัยส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งรักษาบุคลากร ชับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
2. ส่งเสริมการบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนทุกพันธกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนรวมถึงตอบโจทย์ SDGs
3. บริหารจัดการทางการเงินให้มีประสิทธิภาพสร้างโอกาสในการสร้างรายได้และการบริหารสินทรัพย์ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด อย่างยั่งยืน
4. สนับสนุนระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพโดยนำระบบประกันคุณภาพมาสนับสนุนการดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อเกิดการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนและพึ่งพาตนเองได้
5. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมให้เกิดกับทุกคนในมหาวิทยาลัยมหิดล
6. พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทุกพันธกิจ รวมถึงการสร้างฐานข้อมูลกลาง (Big Data) เพื่อการตัดสินใจมุ่งสู่การเป็น “Digital Information Driven Organization”
7. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยภายใต้นโยบาย Green University และนโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero emission) รวมถึงการส่งเสริมความปลอดภัยด้านชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด/หลักสูตร (จำแนกตามชื่อหลักสูตร)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

หลักสูตรทั้งหมด.....4.....หลักสูตร	จำนวนนักศึกษา (คน)		
	นักศึกษาไทย	นักศึกษาต่างชาติ	รวม
หลักสูตรระดับปริญญาตรี4..... หลักสูตร			
1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์	224	-	224
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	20	-	20
3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม)	45	-	45
4. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรการแพทย์)	100	-	10
หลักสูตรระดับปริญญาโท หลักสูตร			
-	-	-	-
หลักสูตรระดับปริญญาเอก หลักสูตร			
-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	389	-	389

หน่วยบริการวิชาการ

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมด.....หน่วยบริการ*

รายชื่อหน่วยบริการวิชาการ	ชื่อมาตรฐานที่รับรองคุณภาพการให้บริการ
1.	
2.	

*หมายเหตุ จำนวนหน่วยบริการวิชาการควรสอดคล้องกับการตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 3.4

ข้อมูลอัตรากำลัง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

ตำแหน่ง	สถานภาพ					รวม
	ข้าราชการ	พม./พว.	พม./พว. ส่วนงาน	ลูกจ้าง เงินงบประมาณ	ลูกจ้าง ส่วนงาน	
สายวิชาการ						
- ศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-
- รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	-	-
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	7	-	-	-	7
- อาจารย์	-	16	-	-	-	16
- นักวิจัย	-	-	-	-	-	-
รวมสายวิชาการ	-	23	-	-	-	23
สายสนับสนุน						
- สนับสนุนวิชาการ	-	-	-	-	-	-
* ผู้ช่วยอาจารย์ (นับทั้งหมดที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า)	-	12	-	-	-	12
* อื่นๆ	-	8	2	-	-	10
- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ	-	1	-	-	-	1
- สนับสนุนทั่วไประดับปฏิบัติการ	-	16	-	-	8	24
- สนับสนุนทั่วไประดับช่วยปฏิบัติการ	-	-	-	-	3	3
รวมสายสนับสนุน	-	37	2	-	11	50
รวมทั้งสิ้น	-	60	2	-	11	73

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2566)

แหล่งงบประมาณ	ปี 2565	ปี 2566
งบประมาณแผ่นดิน	48,201,500.00	70,400,700.00
งบประมาณเงินรายได้	23,111,800.00	22,834,800.00
รวมทั้งสิ้น	71,313,300.00	93,235,500.00

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567		
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน					
				6 เดือน	9 เดือน				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research & Innovation									
1.1 CKPI	Total International Publications	เรื่อง	4,800	20		2	6	20	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				15	5			10	10
1.2 CKPI	Percentage of International Publications in Q1 Journal	ร้อยละ	64	40.00		50.00	33.33	50	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				33.33	60.00			50	50
	• จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1	เรื่อง	3,100	8		1	2	10	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				5	3			5	5
1.3 CKPI	Percentage of International Publications in Top 10 Journal	ร้อยละ	25	5.00		0.00	0.00	10	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				6.67	0.00			10	10
	• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 10%	เรื่อง	1,200	1		0	0	2	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				1	0			1	1

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงานปี 2567	
			เป้าหมายส่วนงาน		ผลการดำเนินงาน			
					6 เดือน	9 เดือน		
1.4 CKPI Percentage of Publications with International Collaboration	ร้อยละ	56	40.00		50.00	33.33	40	
			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
			33.33	60.00			40	40
	• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสถาบันระดับนานาชาติ	เรื่อง	2,690	8		1	2	8
			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
			5	3			4	4
1.5 CKPI	จำนวนผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์							
	1.5.1 ผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์							
	1) จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ในประเทศ	ชิ้น	100					N/T
	2) จำนวนผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์ต่างประเทศ	ชิ้น	6					N/T
	1.5.2 รายได้จากผลงานวิจัยและทรัพย์สินทางปัญญา	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นจากปี 2565	เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปี 2565	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA				
1.6 CKPI	จำนวนบริษัท Spin-off/Startup จากผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาหรือนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยที่ยังดำเนินการอยู่	บริษัท	80 (สะสม)					1
1.7 KPI	5-Years Citation per Publication	ครั้ง/เรื่อง	13.5	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA				

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567		
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		N/T			
				6 เดือน	9 เดือน				
1.8 KPI	Field-Weighted Citation Impact (FWCI)	-	1.15	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					
1.9 KPI	Percentage of International Publications in Top 1 Journal	ร้อยละ	1.8	N/T		N/T	N/T	N/T	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)	9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)		
	N/T	N/T	N/T	N/T					
• จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับ Top 1%	เรื่อง	90	N/T		N/T	N/T	N/T		
			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)	9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			
			N/T	N/T	N/T	N/T			
1.10 KPI	จำนวนโครงการที่ได้รับทุนขนาดใหญ่ที่เกิดจากการสร้างเครือข่ายระดับนานาชาติ (IRN)	โครงการ	1	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA					

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566								เป้าหมายส่วนงานปี 2567			
			เป้าหมายส่วนงาน		ผลการดำเนินงาน				6 เดือน					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning														
2.1 CKPI	จำนวนอาจารย์ที่มีคุณภาพการจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล (MUPSF – Professional Standards Framework) (คน)													
	2.1.1	ระดับ 3 การจัดการเรียนการสอนข้ามศาสตร์ขึ้นไป หรือเทียบเท่า	คน	40 (สะสม)										1
	2.1.2	ระดับ 2 การจัดการเรียนการสอนเฉพาะกลุ่ม หรือเทียบเท่า	คน	360 (สะสม)										7
2.2 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล		ร้อยละ	18 (จาก 327 หลักสูตร)	N/T		N/T		N/T		N/T		N/T	
	2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)		ร้อยละ	-	N/T		N/T		N/T		N/T		N/T	
	• จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)		หลักสูตร	-	N/T		N/T		N/T		N/T		N/T	
					อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 2566	อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 2566	อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 2566	อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 2566		
					N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T		
	2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)		ร้อยละ	-	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A	
• จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)		หลักสูตร	-	N/A		N/A		N/A		N/A		N/A		
				อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 2566	อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 2566	อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 2566	อยู่ในระยะ เวลารับรอง	ตรวจใหม่ ปี 2566			
				โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
				6 เดือน	9 เดือน	
2.3 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ ครบวงจรรอบที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	75 (จาก 26 หลักสูตร)			N/T
	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพที่ครบวงจร ที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล 	หลักสูตร				N/T
2.4 CKPI	จำนวนหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม (Higher Education Sandbox) / หลักสูตรที่สร้างกำลังคนกลุ่มสาขาเทคนิคระดับสูง <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรที่มีความร่วมมือกับภาครัฐบาลหรือภาคเอกชน (Public-Private Partnership) หลักสูตรร่วมกันสร้างสรรค์นวัตกรรม (Co-created Education) หลักสูตรจากโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย หลักสูตร sandbox ระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตร Double / Joint Degree Program 	หลักสูตร	1			N/T
2.5 CKPI	Mahidol Design School		วางระบบ	อยู่ระหว่างการวางระบบ		
2.5.1	จำนวนนักศึกษาที่สมัครเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School	คน				
2.5.2	จำนวนหลักสูตรใหม่วิทยาลัยมหิดลที่มีนักศึกษาร่วมเรียนรายวิชา/ หลักสูตรของ Mahidol Design School	หลักสูตร				
2.5.3	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณลักษณะความเป็น ผู้ประกอบการของนักศึกษาที่ร่วมเรียนรายวิชา/หลักสูตรของ Mahidol Design School (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ				

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
2.6 CKPI	ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิตที่ต่อระดับ มาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)		วางแผนทาง การดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
	2.6.1 หลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ					
	2.6.2 หลักสูตรที่ยังไม่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ					
2.7 CKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	100	100	80.56	80.56	100
2.8 KPI	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรอง International Accreditation เฉพาะสาขา	หลักสูตร	1 (สะสม)				N/T
2.9 KPI	จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill						
	2.9.1 จำนวนหลักสูตร Non-degree / Reskill / Upskill	หลักสูตร	2 (สะสม)				1
	2.9.2 จำนวนรายวิชาสำหรับหลักสูตรบัณฑิตศึกษา	รายวิชา	5 (สะสม)				N/T
2.10 KPI	ร้อยละของความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรของมหาวิทยาลัยระดับ มาก-มากที่สุด (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	วางแผนทาง การดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
2.11 KPI	จำนวนงานวิจัยด้านการศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์	เรื่อง	-				N/T
2.12 KPI	จำนวนนวัตกรรมทาง Disruptive technology ที่ส่งเสริม Innovative Education and Authentic Learning (นวัตกรรม)	เรื่อง	วางแผนทาง การดำเนินการ	วางแผนทางการดำเนินงาน			
2.13 KPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่สามารถรับนักศึกษาเป็นไปตาม แผนการรับนักศึกษาที่ระบุไว้ในเล่มหลักสูตร	ร้อยละ	80				80
2.14 KPI	ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อรายวิชา Gen-Ed (คะแนน 4 ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม 5)	ร้อยละ	75				75

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงานปี 2567	
			เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
2.15 KPI	จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	ร้อยละของส่วนงานที่จัดกระบวนการพัฒนานักศึกษา ตามชั่วโมงที่กำหนด 100 ชั่วโมง ร้อยละ 100	100	231	231	100
2.16 KPI	จำนวนบัณฑิตที่ดำเนินงานทำในองค์กรระดับชาติและนานาชาติจากการสนับสนุนของ Career Support Services	คน	100	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
2.17 KPI	จำนวนศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมพัฒนามหาวิทยาลัย	คน	4,000				90
2.18 KPI	ความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล						
	2.18.1 ร้อยละของศิษย์ปัจจุบันที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระดับมาก - มากที่สุด	ร้อยละ	60	70			70
	2.18.2 ร้อยละของศิษย์เก่าที่มีความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยที่อยู่ในระดับมาก - มากที่สุด	ร้อยละ	10	15	19.74	0.00	15
	2.18.3 ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล	ระดับ	3	N/T	3	3	N/T
2.19 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	2,500	8	24	24	24
	2.19.1 นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน		N/T	N/T	N/T	N/T
	2.19.2 นักศึกษา inbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน		4	0	0	14
	2.19.3 นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน		N/T	N/T	N/T	N/T
	2.19.4 นักศึกษา outbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน		4	24	24	10
ตัวชี้วัด PA เพิ่มเติม ด้านวิเทศสัมพันธ์							
2.20	จำนวนบุคลากรสายวิชาการประเภทศาสตราจารย์คุณวุฒิ Adjunct Professors	คน	30				N/T

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566						เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567	
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน						
				6 เดือน		9 เดือน				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional / Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals										
3.1 CKPI	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	2	N/T		N/T		N/T		
3.2 CKPI	จำนวน Changemaker/Change Agent	คน	10 (สะสม)					1		
3.3 CKPI	จำนวนมูลค่ารวมของกิจกรรมในโครงการ Capacity Building ที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้ให้ภายนอก	บาท	20 ล้านบาท					100,000		
3.4 KPI	ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	90	N/T		N/T		N/T		
	• จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	แห่ง		N/T		N/T		N/T		
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ
				N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/A	N/A
	• จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมดของส่วนงานที่ต้องมีการรับรองมาตรฐาน	แห่ง		N/T		N/T		N/T		
ชาติ				นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ
			N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/A	N/A	
3.5 KPI	International Collaborating Center	ศูนย์	1					1		
3.6 KPI	จำนวนมาตรฐานระดับชาติและระดับสากลที่ถูกสร้างโดยส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	5 (สะสม)	N/T		N/T		N/T		
3.7 KPI	จำนวนโครงการระดับมหาวิทยาลัยที่มีการบูรณาการร่วมกับส่วนงานสามารถสร้าง Impact และตอบสนอง SDGs	โครงการ	5					5		

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
				6 เดือน	9 เดือน	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management Innovation for Sustainability						
4.1	คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)					
CKPI						
4.1.1	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยอยู่ในระดับสูงมาก	ระดับ	90 คะแนนขึ้นไป	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.1.2	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของส่วนงานในสังกัดอยู่ในระดับสูง	ร้อยละ	ผ่าน (A) ร้อยละ 25			A
4.2	เหตุการณ์ความเสียหายรุนแรงได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนดและ ต้องมีมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำที่เป็นรูปธรรม	วัน	90	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
CKPI						
4.3	ข้อตรวจพบจากศูนย์ตรวจสอบภายในระดับ P1 และ P2 มีจำนวนรวมลดลง จากปีที่ผ่านมา		ร้อยละ 10	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
CKPI						
4.4	รายงานการวิเคราะห์การจัดการทางการเงินเชิงกลยุทธ์ (Strategic Financial Management) ที่เป็นปัจจุบันเพื่อการบริหาร	มี/ไม่มี	มี			มี
CKPI						
4.5	การบริหารจัดการ Global Talent ที่เป็นไปตามแผน					
CKPI						
4.5.1	ร้อยละของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	3			3
4.5.2	อัตราการคงอยู่ตามสัญญาจ้างของ Global Talent สายวิชาการ	ร้อยละ	90			90
4.5.3	ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา รายบุคคลของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	80			N/A
4.5.4	อัตราการคงอยู่ตามสัญญาจ้างของ Global Talent สายสนับสนุน	ร้อยละ	85			N/A

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566				เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
				6 เดือน	9 เดือน		
4.6	ระดับความสำเร็จของแผนการเป็น Digital Transformation						
CKPI	4.6.1 การจัดการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) เพื่อรองรับการเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลพันธกิจหลัก	ร้อยละ	40	N/A	N/A	N/A	N/A
	4.6.2 การนำมาตรฐานมาใช้ใน Cyber Protection and Resilience ของส่วนกลาง และส่วนงานที่มีการจัดการข้อมูลสุขภาพ	ร้อยละ	30	N/A	N/A	N/A	N/A
	4.6.3 การปรับ Process by Design เพื่อปรับปรุง Process Efficiency ของระบบงานให้ดีขึ้น	Process	1	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.6.4 Digital Training ให้กับ IT Man เพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางโลกดิจิทัล (% ส่วนงานรับการอบรม)	ร้อยละ	90				100
	4.6.5 การพัฒนา New Business Model หรือ New Customer Journey เพื่อรองรับ Future Transformation	Platform	-	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.6.6 บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล						
	4.6.6.1 ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการประเมินทักษะดิจิทัล						
	1) บุคลากรใหม่	ร้อยละ	100				100
	2) บุคลากรปัจจุบัน	ร้อยละ	85				100
	4.6.6.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะดิจิทัล	ร้อยละ	100				100
4.7	THE Impact Rankings	ลำดับที่	1 – 100	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.8	Green University Rankings	ลำดับที่	1 – 50				
4.9	Healthy University Rating System (HURS)	ระดับ (5 stars rating scale)	5				
CKPI							

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงานปี 2567
			เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
				6 เดือน	9 เดือน	
4.10	ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ เมื่อจบปีงบประมาณ					
KPI	4.10.1 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณแผ่นดิน เมื่อจบปีงบประมาณ	ร้อยละ	ร้อยละ 90 ทุกส่วนงาน			90
	4.10.2 ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณเงินรายได้ เมื่อจบปีงบประมาณ	ร้อยละ	ร้อยละ 80 ทุกส่วนงาน			80
4.11	ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการเงิน					
KPI	4.11.1 ค่า EBITDA เป็นบวก	เป็นบวก/เป็นลบ	ร้อยละของส่วนงานที่มีค่า EBITDA เป็นบวก ร้อยละ 100	เป็นบวก		เป็นลบ
	4.11.2 ค่า Net Income เป็นบวก	เป็นบวก/เป็นลบ	ร้อยละของส่วนงานที่มีค่า Net Income (กำไรสุทธิ) เป็นบวก ร้อยละ 75	เป็นบวก		เป็นลบ
	4.11.3 ค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	ร้อยละของส่วนงานที่มีค่า Net Profit Margin มากกว่าร้อยละ 5 ร้อยละ 75	3		5
	4.11.4 ค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ	ร้อยละของส่วนงานที่มีค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5 ของสินทรัพย์ที่มีร้อยละ 40	3		5

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2567	ปี 2566			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2567
			เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
				6 เดือน	9 เดือน	
4.12 KPI	ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ร้อยละ	10			75
	• จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	ห้อง				3
	• จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง				4
4.13 KPI	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร (Core values)	กิจกรรม	3			1
4.14 KPI	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการตลาด	ร้อยละ	25	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA		
4.15 KPI	จำนวนเงินของ Endowment Fund	ล้านบาท	200			
ตัวชี้วัด PA เพิ่มเติม ด้านการคลังและพัสดุ						
4.16	ร้อยละของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ	65			65

ลงนาม

Suran

(นายแพทย์สุรพร ลอยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

23 สิงหาคม 2566

ลงนาม.....

Suran AK

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

23 สิงหาคม 2566

มหาวิทยาลัยมหิดล

