



Mahidol University
Wisdom of the Land

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี 2566

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล



Mahidol University
Wisdom of the Land

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ



คำสั่งโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

ที่ พ.บ./๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสามารถวางแนวทางกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และการบริหารจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหิดลที่ ๔๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี และคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ ๖๐๐/๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีรายนามดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักวิชาการและหลักสูตร | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๕. ประธานบริหารหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิตหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๖. ประธานบริหารหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต | |
| สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๗. ประธานบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต | |
| สาขาวิชาเกษตรศาสตร์หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๘. ประธานบริหารหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต | |
| สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๙. ประธานบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวอุษามา บุญผดุงรัตน์ นักวิชาการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๑๑. สิบเอกภาณุพงษ์ สร้อยเพชร นักวิชาการพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๒. นายพนนิกกรณ์ สุภาจันทร์ นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุจิตรา บุญอยู่ นักวิชาการพัฒนาคูณภาพ | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวกณิศาพร ลุนสิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล

/ ๒. จัดทำแผนบริหาร...

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญลง
วันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 พร้อมทั้งมีการประชุมวางแผนการดำเนินงาน ติดตาม รายงาน ประเมินผล อย่างต่อเนื่อง

-๒-

๒. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. กำกับ ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. รายงานผลการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ผู้บริหารทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและป้องกันปัญหาการทุจริตต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแพทย์สุรพร ลอยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



Mahidol University
Wisdom of the Land

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพจน์มิชอบ



ประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล

ข้าพเจ้า นายแพทย์สุรพร โลยหา รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยจะยึดถือปฏิบัติตามประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยมหิดล ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ และส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นค่านิยมของบุคลากร และนักศึกษาของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับรวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตามหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการอย่างเต็มใจ รวมถึงพร้อมที่จะรับผิดชอบจากผลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของตนเอง และจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะปฏิบัติงานด้วยความสุจริตยึดคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้ปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ให้ตำแหน่งหน้าที่ของตนในการเอื้อประโยชน์ หรือเรียกรับสินบนตนเอง และพวกพ้องไม่กระทำ การใด ๆ อันเป็นการเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย รวมถึงเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มีค่านิยมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ป้องกันการทุจริต การรับสินบน การประพจน์มิชอบ และเข้าไปมีส่วนร่วมใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการมาตรการเฝ้าระวังในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะปฏิบัติตาม นโยบาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ

/ ๖. ด้านการสื่อสาร.....

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญได้จัดทำประกาศ
เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและความ
โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ลงวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2566
โดยผู้บริหารสูงสุด พร้อมทั้งประกาศต่อบุคลากรทราบ

-๒-

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ จะมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายในหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงง่าย และเป็นปัจจุบัน รวมถึงช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายแพทย์สุรพร โลยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



Mahidol University
Wisdom of the Land

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ



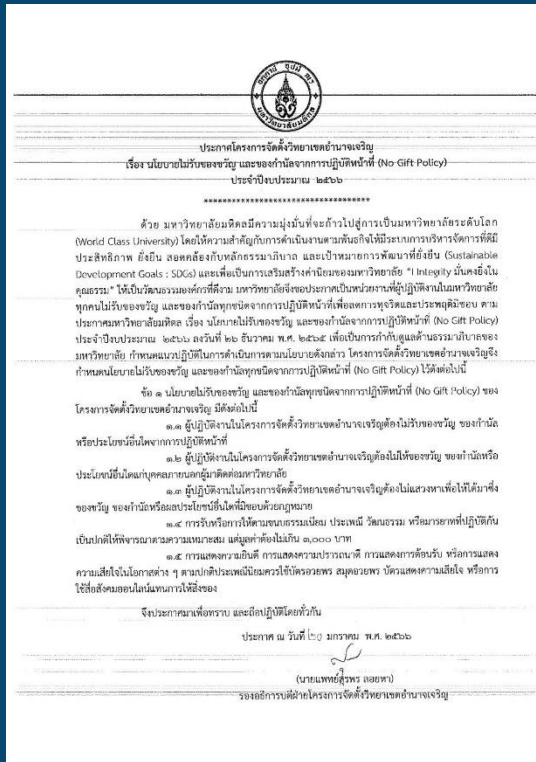
วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 นายแพทย์สุรพร ลอยหา รองอธิการบดีโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งประกาศนโยบาย No Gift Policy ในที่ประชุมบุคลากร ครั้งที่ 2/2566 โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติเดียวกันทั้งองค์กร

<https://youtu.be/d59imEC8P-g>



Mahidol University
Wisdom of the Land

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ





มหาวิทยาลัยมหิดล
วิทยาเขตอำนาจเจริญ

มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตอำนาจเจริญ

"งดให้ งดรับ ของขวัญ ของกำนัล"



NO GIFT POLICY

ตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2566 ของมหาวิทยาลัยมหิดล

ร่วมแสดงความปรารถนาดีด้วยคำอวยพร ผ่านบัตรอวยพร สนุดอวยพร
และสื่อสังคมออนไลน์ เสริมสร้างค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยมหิดล

I Integrity มั่นคงยิ่งในคุณธรรม

"เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่"

อ้างอิง : แนวปฏิบัติในการรับหรือการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด
เนื่องในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช 2566 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2565



จัดทำประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ลงวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2566 พร้อมทั้งผู้บริหารสูงสุด นายแพทย์สุรพร ลอยหารองอธิการบดี
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญประกาศมอบนโยบายดังกล่าวในที่ประชุมบุคลากร และ
เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ



Mahidol University
Wisdom of the Land



ประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ดังนี้

1. การบริหารอัตราจ้าง สรรหา คัดเลือกบุคลากร มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การวางแผนอัตราจ้างและงบประมาณ

ดำเนินการวางแผนอัตราจ้างให้เหมาะสมและสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจ และแนวทางการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยพิจารณาถึงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย มหิดล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง

1.2 การสรรหา และการคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติสอดคล้องกับพันธกิจและค่านิยมของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัย มหิดล และคัดเลือกโดยใช้รูปแบบและกรรมการ และใช้กระบวนการคัดเลือกด้วยกาทดสอบข้อเขียน การทดสอบภาคปฏิบัติ หรือการสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัย มหิดล

1.3 การว่าจ้าง และบรรจุแต่งตั้ง

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ตามคุณวุฒิ ความสามารถ และที่มีการทำข้อตกลงโดยระบบในแบบสัญญาจ้าง โดยในการบรรจุตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการเงินหรือพัสดุ หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่หน่วยงาน มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเสี่ยงก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร กำหนดให้มีการจัดทำสัญญาจ้างกับประกอบการบรรจุแต่งตั้ง

2. การเสริมสร้างขีดความสามารถ

2.1 การพัฒนาและฝึกอบรม

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมพร้อมให้บุคลากรมีสมรรถนะ ขีดความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุน และตอบสนองยุทธศาสตร์ เป้าหมายการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัยมหิดล โดยใช้รูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการเรียนรู้ โดยใช้แนวทางการพัฒนาและฝึกอบรมตามกรอบ ดังนี้

2.1.1.การเสริมสร้างค่านิยมหลักและสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย (Core Value /Organization Culture & Core Competency)

/2.1.2 การพัฒนา...

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

2.1.2 การพัฒนาความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน (Job Knowledge / Functional area Knowledge)

2.1.3 การพัฒนาทักษะและการพัฒนาตนเอง (People Skill/Self-Development)

2.1.4 การพัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการ (General Management)

2.1.5 การพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำ (Leadership)

2.2 การบริหารผลการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานจากข้อตกลงการปฏิบัติงานที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และการดำเนินงานของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัย มหิดล ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่ง งานที่ได้รับมอบหมาย และการกิจเพื่อส่วนรวม โดยใช้รูปแบบและกรรมการในการประเมินเพื่อความรู้ความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยดำเนินการปีละ 1 ครั้ง และประเมินจากหน้าที่ความรับผิดชอบ แผนงานที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติงาน (Performance) และสมรรถนะ (Competency)

3. สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ให้ความสำคัญในการดูแลรักษาบุคลากร โดยสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต้ององค์กรและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน โดยมีแนวทางดังนี้

3.1 กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการดำเนินงาน และแผนเพื่อสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

3.2 กำหนดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคี และความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน

3.3 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

3.4 ดำเนินการจัดกิจกรรมอย่างเชิดชูเกียรติสำหรับบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างและยกย่องชมเชย สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

3.5 จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับบุคลากร และสร้างการรับรู้ เข้าใจให้กับบุคลากรอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

3.6 ควบคุม และกำกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนตามที่โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ และมหาวิทยาลัยกำหนด โดยสร้างความรู้ โปร่งใส เป็นธรรม สะท้อนผลการปฏิบัติงานของบุคลากร พร้อมทั้งการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนบุคลากรตามผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรม

ประกาศ ณ วันที่ 29 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

(นายแพทย์สุรพร ลอยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญได้
จัดทำประกาศ นโยบายบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์
พ.ศ. 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางการ
บริหารทรัพยากรบุคคลโครงการจัดตั้ง
วิทยาเขตอำนาจเจริญ



Mahidol University
Wisdom of the Land

Thank You

