

แผนการดำเนินงาน ประจำปี 2566

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล



แบบฟอร์มการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนงาน

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของส่วนงาน

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับอนุมัติให้ใช้พื้นที่สร้างอาคารในส่วนที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียน ที่ อจ.289 บริเวณ ศูนย์ราชการจังหวัดอำนาจเจริญ ตำบลโนนหนามแท่ง อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ เนื้อที่ 43 ไร่ ประกอบด้วยอาคาร 3 หลัง 1. อาคารตลเมธธา 2. อาคารเรียนรวม และ 3. หอพักนักศึกษา 1 ตำบลโนนหนามแท่ง และพื้นที่ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ มีพื้นที่จำนวน 2 แปลง คือ ที่ดินในส่วนของราชพัสดุเขตป่าสงวนแห่งชาติ ป่าดงห้วยกองและป่าดงบังอี ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ เนื้อที่ 361 ไร่ 43 ตารางวา และเขตปฏิรูปที่ดิน (สปก.4-31 ก) ป่าดงห้วยกองและป่าดงบังอี ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ เนื้อที่ 23 ไร่ 30 ตารางวา ประกอบด้วยอาคาร 3 หลัง 1. อาคารศูนย์การเรียนรู้ชุมชนและวิจัยด้านสิ่งแวดล้อม 2. อาคารศูนย์ฝึกอบรมและปฏิบัติการ และ 3. หอพักนักศึกษา 1 ตำบลสร้างนกทา ในปี พ.ศ. 2554 มีการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิตเป็นหลักสูตรแรก และปัจจุบันโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มีจำนวนนักศึกษา 310 คน ศึกษาหลักสูตรในระดับปริญญาตรีทั้งหมด 4 หลักสูตร ได้แก่ 1. หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต 2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์) 3. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม) 4. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)

วิสัยทัศน์ :

เป็นองค์กรชั้นนำวิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้านการเรียนการสอน ด้านวิชาการและการวิจัยเพื่อการพัฒนาชนบทแบบบูรณาการในแถบลุ่มแม่น้ำโขงตอนล่าง

พันธกิจ :

สร้างและพัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานสากลเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพ ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาตามบริบทของพื้นที่ บริการวิชาการที่สอดคล้องความต้องการของชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน
ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นสุขของสังคม

ยุทธศาสตร์ :

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization

จำนวนนักศึกษาทั้งหมด/หลักสูตร (จำแนกตามชื่อหลักสูตร)

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565)

ชื่อหลักสูตร	จำนวนนักศึกษา		
	นักศึกษาไทย	นักศึกษาต่างชาติ	รวม
หลักสูตรระดับปริญญาตรี 4 หลักสูตร			
1.หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	147	0	147
2.หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (เกษตรศาสตร์)	24	0	24
3.หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมการจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม)	28	0	28
4.หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตรการแพทย์)	0	0	0
หลักสูตรระดับปริญญาโทหลักสูตร			
1.			0
2.			0
3.			0
หลักสูตรระดับปริญญาเอกหลักสูตร			
1.			0
2.			0
3.			0
รวมทั้งสิ้น	199	0	199

หน่วยบริการวิชาการ

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565)

จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมด 1 หน่วยบริการ*

รายชื่อหน่วยบริการวิชาการ	ชื่อมาตรฐานที่รับรองคุณภาพการให้บริการ
1. หน่วยบริการวิชาการ โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มหาวิทยาลัยมหิดล	-
2.	
3.	
4.	

*หมายเหตุ ข้อมูลควรสอดคล้องกับการตั้งเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 3.3

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565)

ตำแหน่ง	สถานภาพ					รวม
	ข้าราชการ	พม.	พม. ส่วนงาน	ลูกจ้าง เงินงบประมาณ	ลูกจ้าง ส่วนงาน	
สายวิชาการ						
- ศาสตราจารย์						0
- รองศาสตราจารย์						0
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์		6				6
- อาจารย์		17				17
- นักวิจัย						0
รวมสายวิชาการ	0	23	0	0	0	23
สายสนับสนุน						
- สนับสนุนวิชาการ	0	11	1	0	0	12
* ผู้ช่วยอาจารย์ (นับทั้งหมดที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า)		11	1			12
* อื่นๆ						0
- กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ						0
- สนับสนุนทั่วไประดับปฏิบัติการ		21	2		8	31
- สนับสนุนทั่วไประดับช่วยปฏิบัติการ					4	4
รวมสายสนับสนุน	0	32	3	0	12	47
รวมทั้งสิ้น	0	55	3	0	12	70

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2565)

แหล่งงบประมาณ	ปี 2564	ปี 2565
งบประมาณแผ่นดิน	34,979,900.00	48,201,500.00
งบประมาณเงินรายได้	17,747,000.00	23,111,800.00
รวมทั้งสิ้น	52,726,900.00	71,313,300.00

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2566		
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน				
					6 เดือน	9 เดือน			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation									
1.1	International Publication (per year) (จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ)	เรื่อง	4,500	18		2	7	20	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				13	5			15	5
1.2	International Publication in Q1 (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1)	เรื่อง	2,800	6		0	2	8	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)			9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
				4	2			5	3
1.3	International Publication in Q1 per Academic Staff (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 ต่อบุคลากรสายวิชาการ)	เรื่อง/คน	0.6					0.36	
								9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)
								0.23	0.36
1.4	International Publication in Top10 (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Top10)	เรื่อง	1,125					1	
								9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)
								1	1
1.5	International Publication in Top1 (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Top1)	เรื่อง	75					N/T	
								9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2566	
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน			
					6 เดือน	9 เดือน		
1.6	International Collaboration (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับสถาบัน/นักวิจัยสังกัดอื่นในระดับนานาชาติ)	เรื่อง	2,475	6	0	2	8	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)	9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)	
				4	2	5	3	
1.7	Corporate Collaboration (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม/เอกชน)	เรื่อง	200				N/T	
						9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)	
1.8	SDG-related Publication (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่สอดคล้องกับหมวดของ SDG)	เรื่อง	2,925				15	
						9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	3 เดือน (ต.ค.-ธ.ค.)	
						12	3	
1.8	5-years Citation per publication (จำนวนการอ้างอิงเฉลี่ยย้อนหลัง 5 ปีต่อผลงานวิจัยตีพิมพ์)	ครั้ง/เรื่อง	13.5	6	5.56	5.91	6	
				9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)	9 เดือน (ม.ค.-ก.ย.)	12 เดือน (ม.ค.-ธ.ค.)	
				6	6	6	6	
1.9	RDP-certified Academic Staff (จำนวนอาจารย์/นักวิจัยที่ผ่านหลักสูตรพัฒนานักวิจัย(RDP))	คน	ตัวชี้วัดใหม่				2	
1.9	PREP-certified Academic Staff (ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ผ่านหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย (PREP))	ร้อยละ	5				5	
	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านโครงการ PREP	คน						

ส่วนที่ 2: ข้อมูลการปฏิบัติงานของส่วนงาน

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2566
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
	· จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของส่วนงาน	คน					
1.10	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	ชิ้น	475	N/T	N/T	N/T	N/T
1.11	จำนวนรายรับที่เกิดขึ้นจากทรัพย์สินทางปัญญา	บาท	12,000,000	N/T	N/T	N/T	N/T

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565								เป้าหมายส่วนงาน ปี 2566	
				เป้าหมาย ส่วนงาน		ผลการดำเนินงาน							
						6 เดือน				9 เดือน			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning													
2.1 CKPI	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standards Framework - MUPSF)	ร้อยละ	7 (สะสม)	5		N/A				N/A		20	
	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ขึ้นไป	คน											
	- จำนวนอาจารย์ประจำของส่วนงาน (ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่รายงาน)	คน											
2.2 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	17.5 (จาก 328 หลักสูตร)	N/T		N/T				N/T		N/T	
	2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	ร้อยละ	35 (จาก 88 หลักสูตร)	N/T		N/T				N/T		N/T	
	- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	หลักสูตร	30										
				อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 66		
	2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	ร้อยละ	12 (จาก 240 หลักสูตร)	N/A		N/A				N/A		N/A	
	- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	หลักสูตร	28	N/A		N/A				N/A		N/A	
				อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 66		
				โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก
2.3 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100 (จาก 328 หลักสูตร)	0.91		0.91				0.91		0.91	

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565								เป้าหมายส่วนงาน ปี 2566	
				เป้าหมาย ส่วนงาน		ผลการดำเนินงาน							
						6 เดือน				9 เดือน			
2.3.1 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100 (จาก 88 หลักสูตร)	3.41		3.41		3.41		3.41			
	- จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	หลักสูตร	88	3		3		3		3			
				อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 66		
				2	1	2	1	2	1	2	1		
2.3.2 ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100 (จาก 240 หลักสูตร)	N/A		N/A		N/A		N/A			
	- จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	หลักสูตร	240	N/A		N/A		N/A		N/A			
				อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 65	อยู่ในระยะเวลารับรอง	ตรวจใหม่ปี 66		
				โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก	โท	เอก
2.4 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	ร้อยละ	100 (จาก 328 หลักสูตร)	0.91		0		0		0.91			
	- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	หลักสูตร	328	3						3			
				ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	
				3								3	
2.5 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	ร้อยละ	41	66.67		0		0		50			
	- จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	หลักสูตร	37	2		0		0		2			
	- จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด	หลักสูตร	88	3		3		3		4			
2.6 PKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในแต่ละชั้นปีที่สอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด												

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2566
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
	2.6.1 นักศึกษาชั้นปีที่ 1	ร้อยละ	25	รหัส 64	รหัส 64	รหัส 64	รหัส 65
	25			0	0	25	
	2.6.2 นักศึกษาชั้นปีที่ 2	ร้อยละ	50	รหัส 63	รหัส 63	รหัส 63	รหัส 64
	50			0	0	50	
	2.6.3 นักศึกษาชั้นปีที่ 3	ร้อยละ	75	รหัส 62	รหัส 62	รหัส 62	รหัส 63
	75			2.78	0	75	
	2.6.4 นักศึกษาชั้นปีที่ 4	ร้อยละ	100	รหัส 61	รหัส 61	รหัส 61	รหัส 62
	100			91.67	97.92	100	
2.7 KPI	ร้อยละของรายวิชาที่เป็น e-Learning จากจำนวนรายวิชาของส่วนงาน	ร้อยละ	25 (สะสม)	20	N/A	39.64	25
	· จำนวนรายวิชาที่เป็น e-Learning						
	· จำนวนรายวิชาทั้งหมดของส่วนงาน						
2.8 CKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	100	80	N/A	100	100
2.9 PKPI	จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	100	100	N/A	557	100
2.10 CKPI	จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำในองค์กรระดับชาติและนานาชาติจากการสนับสนุนของ Career Support Services	คน	30	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
2.11 CKPI	ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิตระดับ ปริญญาตรี	ร้อยละ	80	80	N/A	N/A	80
2.12 PKPI	จำนวนโครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย	โครงการ	30	1	N/A	N/A	1
2.13 KPI	ความผูกพันของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล (ร้อยละที่ตอบในระดับ มาก-มากที่สุด)	ร้อยละ					

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565			เป้าหมายส่วนงาน ปี 2566
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
	2.13.1 ร้อยละของความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	70	50	N/A	23.53	70
	2.13.2 ร้อยละของความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	15	10	N/A	0	15
	2.13.3 ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล	ระดับ	ตัวชี้วัดใหม่				N/T
2.14 PKPI	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ครบทั้ง 3 ด้าน (ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการเคลื่อนย้ายนักศึกษา)	กิจกรรม	ครบ 3 ด้าน อย่างน้อย 1 กิจกรรม	1	0	0	2
2.15 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	1,800	N/T	N/T	N/T	8
	2.15.1 นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน					N/T
	2.15.2 นักศึกษา inbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน					4
	2.15.3 นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน					N/T
	2.15.4 นักศึกษา outbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน					4
PA เพิ่มเติม ด้านการศึกษา (เฉพาะส่วนงานที่มีการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี)							
2.16 PKPI	การเก็บข้อมูลการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	ทุกส่วนงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	N/T	N/T	N/T	100

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565				เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2566		
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน					
					6 เดือน		9 เดือน			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services										
3.1 CKPI	จำนวนมาตรฐานระดับชาติและระดับสากลที่ถูกสร้างโดยส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	4 (สะสม)	N/T		N/T		N/T		
3.2 CKPI	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	2	N/T		N/T		N/T		
3.3 CKPI	ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	90	N/T		N/T		N/T		
	· จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	แห่ง								
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	
	· จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมดของส่วนงาน ที่ต้องมีการรับรองมาตรฐาน	แห่ง								
				ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	ชาติ	นานาชาติ	
3.4 KPI	จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ	บาท	475,000,000	100,000		0		387,420		
	3.4.1 จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ (ดำเนินการผ่าน iNT)	บาท	375,000,000					0		
	3.4.2 จำนวนรายรับจากการบริการวิชาการของส่วนงานทั้งหมด	บาท	100,000,000					387,420		

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2566	ปี 2565			เป้าหมายส่วนงานปี 2566
				เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization							
4.1 CKPI	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูง	ระดับ	AA (95-100 คะแนน)	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.2 CKPI	ส่วนงานที่มีระบบธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ ITA	-	ส่วนงานมีการประเมินผลดำเนินการครบถ้วนทั้ง 3 ส่วน	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			ครบ
4.3 CKPI	มหาวิทยาลัยได้รับรางวัล TQC หรือ ได้รับการรับรอง AUNQA ระดับสถาบัน	-	TQC Plus	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.4 KPI	จำนวนส่วนงานที่ได้รับรางวัล TQC	ส่วนงาน	1				
4.5 CKPI	Green University Ranking	ลำดับที่	1 - 80				
4.6 CKPI	THE Impact Rankings	ลำดับที่	1 - 100				
4.7 PKPI	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบ Central Operating System	ร้อยละ	100				
4.8 PKPI	จำนวนฐานข้อมูล Business Intelligence สำหรับใช้ในการติดตามและการตัดสินใจ ครอบคลุมทั้ง 5 ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล	5				
4.9 KPI	ร้อยละของส่วนงานที่มีระบบการทำงานตาม Central Operating System และเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	60				
4.10 PKPI	ร้อยละของจำนวนการจัดส่งข้อมูล Data Analytic ให้กับมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด(ตามแผนการจัดทำฐานข้อมูล Business Intelligence)	ร้อยละ	100	100	100	N/A	100
4.11 CKPI	ร้อยละความสำเร็จของการเป็น Digital Convergence University	ร้อยละ	90	ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
4.12 KPI	การรับรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)						
	4.12.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	100	90	N/A	100
	4.12.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	100	0.96	N/A	100

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัย ปี 2566	ปี 2565			เป้าหมาย ส่วนงาน ปี 2566
				เป้าหมาย ส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
4.13 KPI	ระดับการรับรู้ภาพลักษณ์ Brand MAHIDOL			ตัวชี้วัดที่ส่วนงานไม่ต้องทำ PA			
	4.13.1 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ระดับ (เต็ม 5)	4.5				
	4.13.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	ระดับ (เต็ม 5)	4.5				
4.14 CKPI	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Flagship Projects ระดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80				
4.15 CKPI	บุคลากรที่เป็น Global Talents						
	4.15.1 บุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการด้านการศึกษา	คน	15	N/T	N/T	N/T	1
	4.15.2 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการ ด้านการวิจัย	ร้อยละ	6				
	· จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น Global Talent ด้านการวิจัย	คน					
	· จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (นับรวมตำแหน่งนักวิจัยสายวิชาการ)	คน					
	4.15.3 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent)	ร้อยละ	35	N/T	N/T	N/T	20
	· จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ที่เป็น Global Talents	คน					
	· จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ทั้งหมด	คน					
4.16 CKPI	ค่า EBITDA	บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	N/A	เป็นบวก	เป็นบวก
4.17 KPI	ค่า Net Income	บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก
4.18 CKPI	ค่า ROA	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ 5	มากกว่าร้อยละ 3	-4.29	2.04	3
4.19 KPI	ค่า Net Profit Margin	ร้อยละ	มากกว่าร้อยละ 5	มากกว่าร้อยละ 3	-82.82	12.06	5

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมายมหาวิทยาลัยปี 2566	ปี 2565			เป้าหมายส่วนงานปี 2566
				เป้าหมายส่วนงาน	ผลการดำเนินงาน		
					6 เดือน	9 เดือน	
4.20 KPI	ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ร้อยละ	100	100	75	75	100
	· จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ห้อง		4	3	3	4
	· จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง		4	4	4	4
4.21 CKPI	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติกับคู่พันธมิตรทางยุทธศาสตร์	กิจกรรม	อย่างน้อยส่วนงานละ 2 กิจกรรม	2	N/R	N/R	2
4.22 KPI	คะแนนการประเมินผลลัพธ์รวมของ EdPEX						
	· Band Process		เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 Band ย่อย	เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 Band ย่อย	N/A	2A : 151-175	เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 Band ย่อย
	· Band Result			1 Band ย่อย		1A- : 81-100	
4.23 KPI	จำนวนโครงการพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดลกับสังคม (University Social Engagement) ที่ดำเนินการครบตามเกณฑ์ 4 ด้าน	โครงการ	175	1	N/A	N/A	1

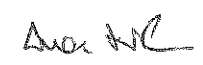
*หมายเหตุ ไม่นับรวมหลักสูตรร่วม

ลงนาม 

(นายแพทย์สุทร ลอยหา)

รองอธิการบดีฝ่ายโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

14 กันยายน 2565

ลงนาม 

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

14 กันยายน 2565

มหาวิทยาลัยมหิดล