



Mahidol University  
Wisdom of the Land

รายงานผลการบริหารและและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี  
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ  
มหาวิทยาลัยมหิดล  
พ.ศ. 2564 - 2565

กระบวนการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
1. การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย		
1.1 ข้อมูลผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	- สํารวจและรายงาน	- <a href="#">รายงานผล</a>
1.2 รายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2564	- ดำเนินกิจกรรมโครงการที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	- <a href="#">รายงานผล</a>
1.3	-	-

กระบวนการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
2. ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Manangement)		
2.1 การวางแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวม และวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังประจำปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2566)</li> <li>- ดำเนินการจัดทำกรอบแผนอัตรากำลัง ปี 2561 - 2565</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความต้องการอัตรากำลังเพื่อรองรับพันธกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำแนกเป็นสายวิชาการ 3 อัตรา</li> <li>สายสนับสนุน 9 อัตรา</li> <li>- <a href="#">แผนอัตรากำลัง 2561 - 2565</a></li> </ul>
2.2 การสรรหา และคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการประกาศสรรหาจำนวน 7 อัตรา</li> <li>- ปรับปรุงกระบวนการสรรหา จากเสียงของลูกค้ำ</li> <li>- ปรับปรุงกระบวนการคัดเลือก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งแล้วเสร็จ 5 อัตรา</li> <li>- <a href="#">ผลการรับฟังเสียงลูกค้ำจากกระบวนการสรรหา</a></li> </ul>

กระบวนการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
3. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)		
3.1 การพัฒนาตามสมรรถนะ	-สนับสนุนบุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามประเภท	-ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จำนวน 5 ราย -ลาศึกษาจำนวน 9 ราย -พัฒนาโดยหน่วยงานภายนอก จำนวน 24 ราย -พัฒนาจากหน่วยงานภายใน จำนวน 35 ราย
3.2 การพัฒนาตามสมรรถนะการบริหาร	-สนับสนุนบุคลากรเข้าอบรมโครงการหัวหน้าภาควิชา (MU-HDP)	-ผ่านการอบรมจำนวน 4 ราย
3.3 การพัฒนาตามความก้าวหน้าสายอาชีพ	-จัดอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นสายสนับสนุน - สนับสนุนงบประมาณบุคลากรเข้ารับการพัฒนาด้านการขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	-บุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ร้อยละ 60.88 (ก่อน 10.48 หลัง 16.86) - บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งตำแหน่งทั้งวิชาการเพิ่มขึ้น (วิชาการ) 2 - บุคลากรที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 1 คน

กระบวนการ	การดำเนินการ	ผลลัพธ์
4. ด้านความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Development)		
4.1 ความผูกพัน	-ดำเนินการสำรวจความผูกพันประจำปีตามกรอบของมหาวิทยาลัย	ผลความผูกพัน
4.2 สวัสดิการและสิทธิประโยชน์	-ดำเนินการรับฟังความต้องการสวัสดิการสิทธิประโยชน์เพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยกำหนด	การจัดให้มีมุมพักผ่อน มุมกาแฟ / การปรับใช้รูปแบบการปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่น
4.3 การยกย่องเชิดชูเกียรติ	-ดำเนินการมอบรางวัลยกย่องชมเชยบุคลากรด้านต่างๆ	1.ด้านการสอน 2.ด้านการวิจัย 3.ด้านการให้บริการวิชาการ 4.ด้านนวัตกรรมการปฏิบัติงาน 5.ด้านการให้บริการ 6.ขวัญใจอาจารย์ 7.อาจารย์ขวัญใจ