



Mahidol University
Wisdom of the Land

นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ
มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2564 - 2565

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริหารงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) ให้มีขีดความสามารถและอัตรากำลังที่สอดคล้องสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ให้มีศักยภาพที่จะดำเนินงานขององค์กรและตามความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน รวมถึงมุ่งเน้นให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร (HRE) การสร้างความสุขของบุคลากร (HRH) บนพื้นฐานด้านการวางแผนทรัพยากรบุคคล (HRP) ที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ

1.ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

(Human

Resource

Manangement)

1.1

การวางแผนอัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอสอดคล้องและสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจยุทธศาสตร์ และแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.2

การสรรหา

และคัดเลือก

ดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยยึดหลักสมรรถนะที่สอดคล้องในงาน โดยใช้กระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใส เป็นมาตรฐาน ในรูปแบบคณะกรรมการ เพื่อประเมินความเหมาะสม โดยใช้การคัดเลือกที่หลากหลายและเหมาะสมในแต่ละตำแหน่งงาน เช่นการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ สอบสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ พุทธกรรมสอดคล้องวัฒนธรรมองค์กร

1.3

การว่าจ้าง

บรรจุและแต่งตั้ง

ดำเนินการพิจารณาว่าจ้างด้วยค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถ เพื่อดึงดูดและจูงใจบุคลากรที่มีความสามารถ

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

2.1 การพัฒนาตามสมรรถนะ

หน่วยงานสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่

2.1.1 การพัฒนาตามสมรรถนะหลักขององค์กร

2.1.2 การพัฒนาตามสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

2.2 การพัฒนาตามสมรรถนะการบริหาร

หน่วยงานสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำรงตำแหน่งทางการบริหารและตำแหน่งที่สำคัญขององค์กร ตาม Succession Planning

2.3 การพัฒนาตามความก้าวหน้าสายอาชีพ

หน่วยงานสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาบุคลากรตามประเภทตำแหน่งทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

3. ด้านความผูกพันต่อองค์กรและความสุขในองค์กร (Human Resource Engagement and)

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ ให้ความสำคัญกับความผูกพันของบุคลากร โดยใช้วิธีการ กิจกรรมต่างๆ เพื่อสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยมหิดล และโครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ รวมถึงการจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จำเป็น เพียงพอและเหมาะสมให้บุคลากร และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในด้านต่างๆ

4.การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามคุณการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ มุ่งเน้นการดำเนินงานและบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามเกณฑ์คุณภาพ (EdPEX) เพื่อพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้มีคุณภาพทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นความต้องการลูกค้า ผู้รับบริการ เพื่อการบริหารจัดการที่ยั่งยืน