



โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ  
มหาวิทยาลัยมหิดล  
(พ.ศ.2563-2566)



MUAM

## วิสัยทัศน์

"เป็นองค์กรชั้นนำวิทยาศาสตร์สุขภาพ ด้านการเรียนการสอน  
ด้านวิชาการและการวิจัยเพื่อการพัฒนาชนบทแบบบูรณาการ  
ในแถบลุ่มแม่น้ำโขงตอนล่าง"

## พันธกิจ

สร้างและพัฒนาหลักสูตรให้มีมาตรฐานสากลเพื่อ  
ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพ ผลิตงานวิจัยเพื่อพัฒนาตาม  
บริบทของพื้นที่ บริการวิชาการที่สอดคล้องความ  
ต้องการของชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของ  
ประชาชน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความ  
เป็นสุขของสังคม



แผนยุทธศาสตร์โครงการจัดตั้งวิทยาเขตอำนาจเจริญ (พ.ศ.2563 - 2566)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	
		ระยะสั้น	ระยะยาว
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation</b>			
1. มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพที่ระดับมาตรฐานสากล	1. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยคุณภาพระดับ Q1</li> <li>การถ่ายทอดองค์ความรู้จากการวิจัยภายในองค์กร</li> <li>การสนับสนุนทุนวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาความร่วมมือเครือข่ายงานวิจัยกับหน่วยงานภายนอก</li> <li>ขยายภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยในแถบลุ่มน้ำโขงตอนล่าง</li> <li>สนับสนุนงานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรม</li> </ul>
2. มีผลงานวิจัยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาพื้นที่	2. ผลักดันให้เกิดงานวิจัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่		
3. ระบบการบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	3. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย สนับสนุนเงินทุนและเครื่องมือ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสนับสนุนทุนวิจัยและค่าตอบแทนผลงานตีพิมพ์</li> <li>การพัฒนา/ยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำระบบฐานข้อมูลงานวิจัยเพื่อการพัฒนากระบวนการสนับสนุนงานวิจัย</li> </ul>

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2563	2564	2565	2566
1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เป็น PI (Principal Investigator) ของโครงการที่ได้รับเงินทุนวิจัย	ร้อยละ	36	50	35	40
2. จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ	บาท/คน	96,800	120,000	120,000	150,000
3. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ (Publication) ที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1	เรื่อง	1	1	6	8
4. International Publication (per year)	เรื่อง	10	13	18	20
5. International Publication per academic staff	เรื่อง/คน	0.5	0.6	0.82	0.87
6. จำนวนครั้งในการอ้างอิงผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	ครั้ง/เรื่อง	5	5	6	7
7. ร้อยละการติดตาม output จากโครงการวิจัยตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญา รับทุน (จากทุกแหล่งทุน)	ร้อยละ	100	100	100	100

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	
		ระยะสั้น	ระยะยาว
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning</b>			
1. โครงการจัดตั้ง วิทยาเขตอำนาจเจริญ มีหลักสูตรที่ได้รับการ รับรองตาม มาตรฐานสากล	1. เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารหลักสูตร การเรียนการสอน การจัดการศึกษาที่มี คุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบ การศึกษาแบบคลัง หน่วยกิต</li> <li>พัฒนา กระบวนการ จัดการเรียนการ สอนรูปแบบใหม่</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสร้างหลักสูตร บูรณาการ ตอบสนอง การศึกษาทุกช่วงวัย</li> <li>การปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตรให้ได้รับการ รับรองมาตรฐานสากล</li> <li>ออกแบบและพัฒนา หลักสูตรรูปแบบ Flexible programs</li> </ul>
2. บัณฑิตมี คุณลักษณะที่พึง ประสงค์	3. พัฒนาศักยภาพ นักศึกษาให้เป็น Global citizen	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสนับสนุน กิจกรรมของ นักศึกษา HIDEF/ นานาชาติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบกิจกรรม พัฒนานักศึกษา</li> </ul>
	4. พัฒนาระบบกลไก สร้างความผูกพันกับ นักศึกษา/ศิษย์เก่า	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาระบบ การให้คำปรึกษา</li> <li>กิจกรรมสร้าง ความผูกพันของ นักศึกษา/ศิษย์เก่า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบฐานข้อมูล นักศึกษา/ศิษย์เก่า</li> </ul>

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย			
		2563	2564	2565	2566
1. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การตรวจประเมินภายในส่วน งาน	หลัก สูตร	2	3	3	3
2. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับ การตรวจประเมินภายในโดย มหาวิทยาลัย	หลัก สูตร	1	1	1	1
3. ร้อยละของหลักสูตรระดับ ปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	ร้อยละ	33.33	66.67	66.67	66.67
4. ร้อยละของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูก พัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	20	60	80	80
5. อัตราการได้งานทำตรง สายวิชาชีพ/ประกอบอาชีพ อิสระ/ศึกษาต่อของบัณฑิต ภายใน 1 ปี	ร้อยละ	80	80	80	80
6. ความผูกพันของศิษย์เก่า และที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล	ร้อยละ	40	40	50	50

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	
		ระยะสั้น	ระยะยาว
3. บุคลากรสายวิชาการผ่านเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของมหาวิทยาลัยมหิดล	2. พัฒนาศักยภาพที่บุคลากรด้านการเรียนการสอน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเฉพาะด้าน</li> </ul>	สนับสนุนทุนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services</b>			
1. การให้บริการวิชาการเป็นที่ยอมรับระดับสากล	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการให้บริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเพิ่มทักษะ/ ศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการวิชาการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ</li> <li>สนับสนุนให้บุคลากรสามารถให้บริการวิชาการ</li> <li>สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภายนอก</li> </ul>
2. การให้บริการวิชาการแบบบูรณาการ	2. สนับสนุนการบริการวิชาการแบบบูรณาการโดยสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาหลักสูตรแบบบูรณาการในการบริการวิชาการสำหรับทุกช่วงวัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ เทคโนโลยี สนับสนุน การให้บริการวิชาการที่เข้าถึงได้ทุกช่วงวัย</li> </ul>

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2563	2564	2565	2566
7. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standards Framework - MUPSF)	ร้อยละ	-	4	5	5
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services</b>					
1. จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ	บาท	400,000	400,000	100,000	200,000
2. จำนวนโครงการพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยมหิดลกับสังคม (University Social Engagement)	โครงการ	1	1	1	2
3. ร้อยละของผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	95	95	95	95
4. จำนวนผู้เข้ารับบริการวิชาการ	คน	500	500	500	500

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	
		ระยะสั้น	ระยะยาว
	3. พัฒนาระบบและกลไกการจัดการความรู้จากการให้บริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบการจัดการความรู้เพื่อสร้างหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ภาพสู่ชุมชน</li> </ul>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization</b>			
1. มีความพร้อมในการเป็นวิทยาเขตอำนาจเจริญ	1. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำแผนแม่บท</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความร่วมมือภาคีเครือข่าย 3 วิทยาเขต</li> </ul>	
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	2. พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและคุณภาพงานอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนากระบวนการกำกับและติดตามการดำเนินงาน</li> <li>การพัฒนาการจัดสรรทรัพยากร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนารูปแบบ/ทบทวนกระบวนการสนับสนุนดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพ</li> </ul>
3. บุคลากรมีศักยภาพที่ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์	3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร กระตุ้นให้เกิดการสร้างนวัตกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล</li> <li>เสริมสร้างกิจกรรมตามค่านิยมองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul>

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2563	2564	2565	2566
5. ร้อยละของงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95	95	95	95
6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการในกระบวนการให้บริการ	ร้อยละ	95	95	95	95
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization</b>					
1. ร้อยละความพร้อมของแผนแม่บท	ร้อยละ	80	85	85	90
2. คะแนนการประเมิน EdPEX	คะแนน	200	200	200	250
3. ร้อยละของกระบวนการที่มีการปรับปรุง	ร้อยละ	60	60	70	70
4. ระดับความพึงพอใจต่อระบบงานสนับสนุน	คะแนน	3.5	3.5	4.0	4.0
5. ระดับความผูกพันของบุคลากร	คะแนน (เต็ม 5)	4.0	4.0	4.0	4.0

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	
		ระยะสั้น	ระยะยาว
		<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนบุคลากรให้สร้างผลงานคุณภาพ</li> </ul>	
4. ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศมีความทันสมัย Digital University	4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ ให้มีความทันสมัย มีฐานข้อมูลที่ตอบสนองการของผู้ใช้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล</li> <li>การพัฒนาเครือข่ายและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนาระบบความปลอดภัยจากการใช้เทคโนโลยี</li> </ul>
5. สภาพที่แวดล้อมที่เสริมสร้างสุขภาวะและการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์	5. พัฒนาระบบกายภาพที่ ภูมิสถาปัตยกรรม ปลอดภัย และการเป็นมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์	<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานกฎหมาย และข้อบังคับ</li> <li>พัฒนาสภาพแวดล้อมให้เป็นมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การเพิ่มประสิทธิภาพที่ใช้ทรัพยากรและการจัดการพลังงาน</li> </ul>
6. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี	6. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและประชาสัมพันธ์เชิงรุก	<ul style="list-style-type: none"> <li>เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การพัฒนา ออกแบบรูปแบบสื่อการประชาสัมพันธ์</li> </ul>

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2563	2564	2565	2566
6. ร้อยละของบุคลากรที่มีการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ	ร้อยละ	80	80	90	90
7. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คะแนน	4.5	4.5	4.5	4.5
8. ร้อยละคะแนนที่ได้จากการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยเชิงนิเวศน์	ร้อยละ	70	70	80	80
9. ร้อยละความพึงพอใจต่อปัจจัยเกื้อหนุนทางกายภาพ	ร้อยละ	70	70	80	80
9. ระดับการรับรู้ภาพที่ลักษณะองค์กรของบุคคลภายนอก	คะแนน	3.5	4.0	4.0	4.5